

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda tentang RPJPD, dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodifikasi, dan Nomenklatur Perencanaan dan Keuangan Daerah, telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dengan nomenklatur urusan sampai dengan sub kegiatan yang sudah ditentukan.

RKPD merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dimana dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Perangkat Daerah berupa Rencana Kerja Perangkat Daerah. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan pembangunan Perangkat Daerah berjangka 1 (satu) tahun yang memuat kondisi pelayanan Perangkat Daerah, gambaran visi dan misi serta rencana pembangunan Perangkat Daerah untuk 1 (satu) tahun yang akan datang.

Renja Perangkat Daerah juga merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah yang merupakan penjabaran RPJMD oleh Perangkat Daerah. Renstra Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan pembangunan oleh Perangkat Daerah untuk jangka waktu 5 (lima) tahun sesuai dengan jangka waktu RPJMD. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja Perangkat Daerah disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggung jawab Perangkat Daerah.

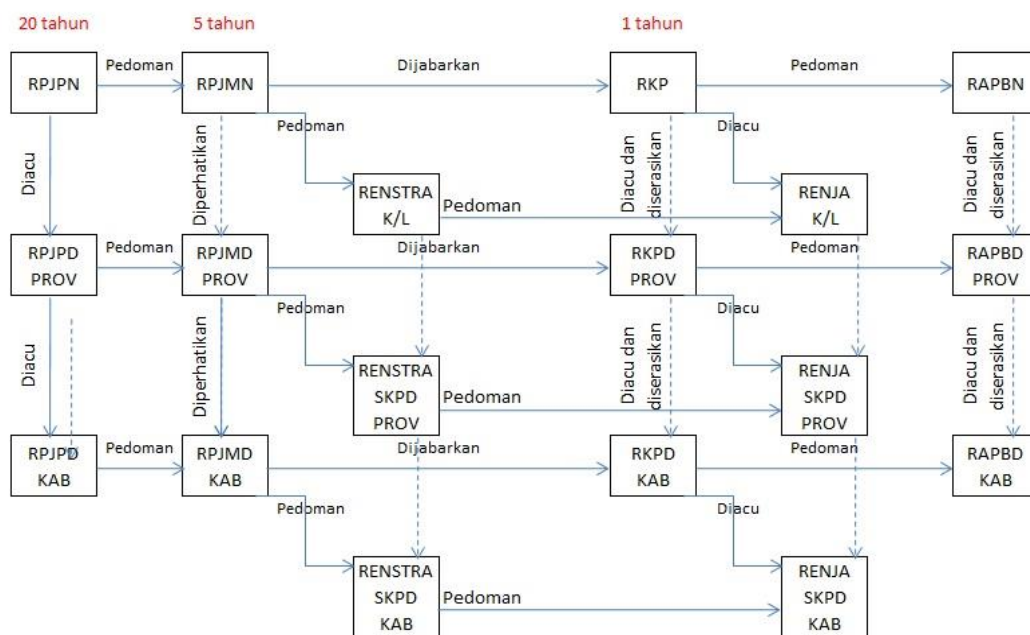
Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2021 adalah dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung untuk periode Tahun 2021 yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata, dan aspirasi masyarakat yang tumbuh berkembang di Kabupaten Temanggung dan berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun di Tahun 2021.

Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 memiliki keterkaitan yang erat dan sejalan dengan arah pembangunan nasional, provinsi, dan mendukung arah perencanaan pembangunan daerah.

Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 disusun berdasarkan Renstra- dan mengacu pada prioritas pembangunan dan pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat dan juga sebagai upaya pemulihan dari dampak *Corona Virus Disease 19* dari aspek ekonomi, kesehatan dan sosial masyarakat.

Dalam upaya pemulihan dampak Corona Virus Disease 19, Dinas Tenaga Kerja di tahun 2021 akan lebih fokus dalam mengatasi tenaga kerja terdampak Corona Virus Disease 19. Kegiatan – kegiatan yang direncanakan fokus ke pemberian keterampilan untuk bekerja dan pemberian stimulan penghasilan, juga pemberian bantuan peralatan untuk awal usaha. Sehingga tenaga kerja terdampak Corona Virus Disease 19 dapat segera pulih kondisi ekonominya tanpa harus bergantung bekerja pada perusahaan – perusahaan.

Adapun Keterkaitan hubungan dan hierarki perencanaan pembangunan yang ada pada Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut.



Gambar 1.1
Hubungan dan Hierarki Perencanaan Pembangunan

Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2021 disusun dengan serangkaian tahapan dan kegiatan penyusunan sebagai berikut:

a. Pengolahan data dan informasi;

Pengolahan data dan informasi dalam menyusun Renja Dinas Tenaga Kerja, pada dasarnya sama dengan pengolahan data dan informasi penyusunan RKP. Bedanya, data dan informasi yang diolah mencakup bahan yang diperlukan dalam rangka analisis kondisi kinerja dan permasalahan pelayanan internal Dinas Tenaga Kerja, yang menyangkut aspek:

- 1) Kondisi pelayanan Dinas Tenaga Kerja;
- 2) Organisasi dan Tatalaksana Dinas Tenaga Kerja;
- 3) Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja tahun sebelumnya;
- 4) Hasil evaluasi pencapaian target program dan kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja;
- 5) Kondisi dan rencana tata ruang wilayah;
- 6) Peraturan perundangan yang terkait dengan tugas dan fungsi pelayanan Dinas Tenaga Kerja;
- 7) Pedoman dan standar-standar teknis dan perencanaan Dinas Tenaga Kerja;
- 8) Data kependudukan dan informasi dasar kewilayahan;
- 9) Rancangan awal RKPD Kabupaten Temanggung tahun 2021;
- 10) Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat dan Pemerintah Provinsi;
- 11) Data Pokok Pembangunan Dinas Tenaga Kerja; dan
- 12) Informasi lain terkait pelayanan Dinas Tenaga Kerja.

b. Analisis gambaran pelayanan Dinas Tenaga Kerja;

Langkah-langkah untuk menganalisa kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja adalah:

- 1) Menampilkan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja.
- 2) Mengidentifikasi variabel/data mentah pada setiap jenis indikator kinerja dalam format sebagaimana Laporan Capaian IKPD;
- 3) Mengidentifikasi besaran target untuk setiap jenis indikator dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja untuk kondisi tahun 2019-2023;
- 4) Menghitung realisasi dan capaian kinerja sampai dengan tahun 2019, dan perkiraan realisasi tahun 2020 berdasarkan APBD yang telah disahkan untuk pelaksanaan tahun 2020;
- 5) Menampilkan data pokok pembangunan yang terdiri dari definisi, rumus, tabel pokok, analisis, dan data dukung dari semua indikator kinerja pada Dinas Tenaga Kerja.

c. Mereview hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja tahun lalu berdasarkan Renstra Dinas Tenaga Kerja;

Review hasil evaluasi mencakup:

- 1) Realisasi program atau kegiatan yang telah memenuhi target kinerja yang direncanakan;
- 2) Realisasi program atau kegiatan yang melebihi target kinerja yang direncanakan;
- 3) Realisasi program atau kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan;

Mereview faktor penyebab tidak tercapainya kinerja program atau kegiatan tersebut. Menganalisis implikasi/dampak yang timbul terhadap target kinerja kegiatan dan kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja. Merumuskan suatu kebijakan atau tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Review capaian kinerja kegiatan dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja dilakukan melalui langkah-langkah sebagai berikut:

- 1) Identifikasi sasaran pembangunan, prioritas program dan target kinerja program;
- 2) Evaluasi pencapaian prioritas kegiatan dan target kinerja kegiatan berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renstra Dinas Tenaga Kerja tahun-tahun sebelumnya, untuk melihat sejauh mana pencapaian kinerja terhadap target kinerja Renstra Dinas Tenaga Kerja;
- 3) Rumusan kemungkinan permasalahan pembangunan daerah dikaitkan dengan capaian kinerja kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan pencapaian visi dan misi kepala daerah;
- 4) Identifikasikan kebijakan yang diperlukan untuk tahun rencana berdasarkan capaian kinerja Renstra Dinas Tenaga Kerja sampai dengan tahun berjalan, misalnya kegiatan apa yang perlu dipacu pembangunannya dan bagaimana strategi untuk mencapai keberhasilan dari pelaksanaannya.

d. Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja;

Perumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja tahun sebelumnya, serta capaian kinerja Renstra Dinas Tenaga Kerja.

Isu-isu penting yang dimaksud mencakup :

- 1) Sejauhmana tingkat kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja;
- 2) Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja;
- 3) Dampak terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, capaian program nasional dan internasional, seperti SPM (Standar Pelayanan Minimal) dan SDG's (*Sustainable Development Goals*);
- 4) Berlakunya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- 5) Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja;
- 6) Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang

strategis untuk di tindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang di rencanakan.

e. Telaahan terhadap rancangan awal RKPD;

Telaah terhadap rancangan awal RKPD, meliputi kegiatan identifikasi prioritas program dan kegiatan, indikator kinerja program atau kegiatan, tolok ukur atau target sasaran program atau kegiatan, serta pagu indikatif yang dialokasikan untuk setiap program atau kegiatan untuk Dinas Tenaga Kerja.

Tahapan kegiatan telaahan yang dilakukan, adalah:

- a. Mengidentifikasi program dan kegiatan prioritas yang tercantum di dalam rancangan awal RKPD;
- b. Mengidentifikasi jenis program dan kegiatan apa saja yang sesuai dan yang tidak sesuai antara arahan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan.
- c. Mengidentifikasi program dan kegiatan yang akan didanai dengan APBD menurut objek pendapatan daerah dan penerimaan pembiayaan daerah.

f. Perumusan tujuan dan sasaran;

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Dinas Tenaga Kerja.

g. Penelaahan usulan program dan kegiatan dari masyarakat;

Kajian usulan program dan kegiatan dari masyarakat merupakan bagian dari kegiatan jaring aspirasi terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan, terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan tahun yang direncanakan, sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja.

Usulan program atau kegiatan yang berasal dari masyarakat lebih bersifat teknis sehingga lebih tepat untuk diakomodasi dan dilaksanakan oleh PERANGKAT DAERAH lain dan bukan oleh Dinas Tenaga Kerja. Namun dalam proses ini Dinas Tenaga Kerja mempunyai peran yang sangat penting karena proses pengakomodasian usulan masyarakat dilaksanakan dalam desk perencanaan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja terhadap seluruh Perangkat Daerah yang lain.

h. Perumusan kegiatan prioritas dan strategis;

Perumusan program dan kegiatan sesuai dengan prioritas dan sasaran pembangunan tahun yang direncanakan berdasarkan tingkat urgensi dan relevansinya, yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan untuk memecahkan isu-isu penting terkait penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dalam pembangunan daerah.

i. Penyajian awal dokumen rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja;

Penyusunan dokumen rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja merupakan kegiatan penulisan dan penyajian dari seluruh proses yang dilakukan mulai dari pengolahan data/informasi, analisis dan perumusan program atau kegiatan dalam bentuk sebuah dokumen.

j. Telaahan Kebijakan Nasional;

Telaahan kebijakan nasional yang perlu dicermati adalah prioritas dan sasaran pembangunan nasional untuk tahun rencana yang terkait dengan pembangunan daerah kabupaten, seperti reformasi birokrasi dan tata kelola, bidang pendidikan, kesehatan, penanggulangan kemiskinan, ketahanan pangan, infrastruktur, iklim investasi dan iklim usaha, energi, lingkungan hidup dan pengelolaan bencana, daerah tertinggal, terdepan, terluar dan pascakonflik, kebudayaan, kreatifitas, dan inovasi teknologi, politik, hukum dan keamanan.

k. Penyempurnaan rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja;

Penyempurnaan rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja perlu dilakukan setelah mendapatkan masukan dari verifikator pada saat desk rancangan kerja.

l. Pembahasan forum Perangkat Daerah; dan

Pembahasan dalam forum Perangkat Daerah kabupaten bertujuan untuk menyelaraskan rumusan rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dengan saran dan masukan dari tim desk rancangan Renja Perangkat Daerah.

m. Penyesuaian dokumen rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dengan hasil pembahasan forum Perangkat Daerah.

Dokumen rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja yang telah didiskusikan dalam forum Perangkat Daerah, perlu disesuaikan kembali dengan masukan dari hasil kesepakatan yang diperoleh dari pembahasan forum Perangkat Daerah.

1.2. Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Undang-undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
4. Undang-undang Nomor 6 Tahun tentang Desa;
5. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah dirubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;

6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
10. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
11. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2009-2029;
13. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 10 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Temanggung Tahun 2005-2025;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 13 Tahun 2011 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah;
16. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 1 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Temanggung Tahun 2011-2031;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 26 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 1 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka

- Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah; dan
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah sebagai pedoman bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung dalam rangka merumuskan prioritas kegiatan pembangunan daerah, sasaran dan target sasaran beserta indikatornya yang akan menjadi tolok ukur penilaian kinerja Dinas Tenaga Kerja untuk Tahun 2021 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja.

Adapun tujuan dari disusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah antara lain sebagai berikut:

1. Untuk mengoptimalkan peran, fungsi, dan mewujudkan perencanaan pembangunan daerah Tahun 2021 yang akuntabel, partisipatif, bermanfaat, tepat sasaran, dan berkesinambungan;
2. Sebagai acuan pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja selama kurun waktu 1 tahun yaitu Tahun 2021;
3. Memberikan arahan yang jelas atas target kinerja dari masing-masing program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021;
4. Sebagai acuan dalam rangka pelaksanaan evaluasi kinerja program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021; dan
5. Sebagai bahan penyusunan Laporan Kinerja Intansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021.

1.4. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penyajian Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM, DAN KEGIATAN

BAB IV PENUTUP

BAB II**EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019****2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019-2023**

Dalam melakukan penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021, diperlukan adanya evaluasi atas pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019 terhadap capaian renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019-2023, serta evaluasi terhadap proyeksi capaian Renja untuk tahun berjalan yaitu Tahun 2020.

Evaluasi dilaksanakan dengan membandingkan proyeksi capaian akhir Renja Dinas Tenaga Kerja sampai dengan tahun berjalan yaitu **Tahun 2020 terhadap target di Tahun 2021.**

Evaluasi terhadap capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019-2023 telah dapat dilakukan, dimana capaian kinerja Tahun 2019 sebagai tahun ke-dua pelaksanaan Renstra Dinas Tenaga Kerja 2019-2023 telah dapat diketahui. Adapun hasil evaluasi adalah sebagaimana disajikan pada tabel berikut :

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja
s.d Tahun 2019

No	Urusan, Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Akhir Renstra		Realisasi s.d. Tahun 2018		Target Tahun 2019			Realisasi Tahun 2019		Capaian Tahun 2019		Capaian s.d. Tahun 2019		Realisasi Tahun 2020		Capaian s.d. Tahun 2020		Ke Rp
				K	Rp	K	Rp	K	Rp (RENJA)	Rp (DPA)	K	Rp	K (%)	Rp (%)	K	Rp.	K	Rp	K	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
BELANJA TIDAK LANGSUNG																					
1	Belanja Pegawai																				
	a	Gaji dan Tunjangan	Terpenuhinya gaji dan tunjangan pegawai	bulan	14	4.699.408.156	14	2.893.646.975	14	3.209.759.003	2.815.901.303	14	2.716.203.940	100	96,46	100	57,80	5	0	35,71	0
	b	Tambahan Penghasilan PNS/ Tunjangan Kinerja	Terpenuhinya Tambahan penghasilan PNS/ Tunjangan Kinerja	bulan	13	2.533.478.640	13	1.134.830.000	13	1.730.400.000	1.630.400.000	13	1.516.408.720	100	93,01	100	59,85	5	0	38,46	0
BELANJA LANGSUNG																					
I.	URUSAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN																				
1	Program Perencanaan Pembangunan Daerah																				
	a	Penyusunan & Pelaporan Dokuemen Perencanaan	Terlaksananya Penyusunan & Pelaporan Dokuemen Perencanaan	dokumen	120	15.290.000	24	3.496.800	24	5.000.000	3.315.000	24	1.775.000	100	53,54	20	11,61	12			
	b	Penyusunan data ketenagakerjaan	Tersusunnya data ketenagakerjaan tahun berjalan	paket	4	100.000.000	0	0	1	100.000.000	37.406.000	1	32.790.000	100	87,66	25	32,79	0	0		
II.	URUSAN KETENAGAKERJAAN																				

1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran																	
a	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Terbayarnya jasa komunikasi, air dan listrik	bulan	60	123.960.000	12	80.909.230	12	90.000.000	90.000.000	12	80.501.678	100	89,45	20	64,94	5	
b	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terselenggaranya jasa kebersihan kantor	bulan	60	131.996.000	12	114.171.746	12	133.550.000	133.550.000	12	120.931.207	100	90,55	20	91,62	5	
e	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tersedianya alat tulis kantor untuk mendukung kelancaran kedinasan	bulan	60	10.000.000	12	10.000.000	12	15.000.000	15.000.000	12	13.172.000	100	87,81	20	131,72	5	
f	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan untuk mendukung kelancaran kedinasan	bulan	60	10.000.000	12	9.294.950	12	15.000.000	15.000.000	12	12.203.350	100	81,36	20	122,03	5	
g	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	bulan	60	10.000.000	12	7.650.500	12	10.000.000	10.000.000	12	8.860.000	100	88,60	20	88,60	5	
i	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	bulan	60	2.700.000	12	2.400.000	12	2.640.000	2.640.000	12	2.400.000	100	90,91	20	88,89	5	
j	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman untuk mendukung kelancaran kedinasan	bulan	60	19.720.000	12	19.568.500	12	24.995.000	24.995.000	12	22.929.000	100	91,73	20	116,27	5	

	k	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Terselenggarakannya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	bulan	60	5.000.000	12	4.690.000	12	60.000.000	60.000.000	12	58.823.360	100	98,04	20	1176,47	5
	l	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi dalam daerah	Menyelenggarakan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi di dalam daerah	bulan	60	60.000.000	12	69.996.680	12	4.995.000	4.995.000	12	3.325.000	100	66,57	20	5,54	5
	m	Jasa Pelayanan Perkantoran	Terselenggaranya Pelayanan Perkantoran	bulan	60	172.804.000	12	85.261.175	12	140.908.500	140.908.500	12	120.350.400	100	85,41	20	69,65	5
	n	Jasa Pengamanan Perkantoran	Tersedianya satpam penjaga kantor	bulan	0	0	0	-	0	-	-	0	-	0	0,00	0	0,00	5
2	Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur																	
	a	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor yang memadai	paket	3	194.000.000	1	290.888.500	0	40.000.000	47.132.000	0	0	0	0,00	0	0,00	0
	b	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor yang memadai	paket	4	275.000.000	1	24.920.600	1	40.000.000	40.000.000	1	43.608.160	100	109,02	25	15,86	0
	c	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan gedung kantor secara rutin / berkala	bulan	60	315.000.000	12	49.884.500	12	40.000.000	40.000.000	12	39.730.000	100	99,33	20	12,61	5
	d	Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Terpeliharanya kend. Operasional dinas roda 2 dan roda 4	bulan	60	370.000.000	12	70.706.863	12	70.000.000	70.000.000	12	45.172.663	100	64,53	20	12,21	5

	e	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan perlengkapan gedung kantor secara rutin/ berkala	bulan	60	165.000.000	12	3.300.000	12	10.000.000	10.000.000	12	3.060.000	100	30,60	20	1,85	5
	f	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan peralatan gedung kantor secara rutin / berkala	bulan	60	62.500.000	12	3.025.000	12	10.000.000	10.000.000	12	3.890.000	100	38,90	20	6,22	5
	g	Pemeliharaan Rutin Berkala Peralatan Pelatihan Keterampilan Kerja	Terawatnya peralatan pelatihan keterampilan kerja	bulan	60	139.717.300	12	24.989.900	12	34.717.300	34.717.300	12	34.700.200	100	99,95	20	24,84	5
	h	Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	Terehabnya Workshop Otomotif	unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0
3	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja																	
	a	Pelatihan dan Fasilitasi Pengembangan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Terlatihnya LPKS dan terfasilitasinya LPKS menjadi LPKS yang terakreditasi	LPKS	40	25.000.000	40	36.231.000	40	29.278.000	29.278.000	40	10.462.000	100	35,73	100	41,85	0
	b	Pelatihan Wira usaha baru	Terlatihnya wirausahawan baru menjadi lebih produktif dan berkembang	orang	125	221.685.000	0	0	25	21.685.000	21.685.000	25	19.385.000	100	89,39	20	8,74	0
4	Program Perluasan Kesempatan Kerja																	

a	Penyebarluasan Kesempatan Kerja	Pelayanan komputerisasi Kartu Pencari Kerja (AK 1), pelaksanaan layanan informasi pasar kerja (IPK), pelaksanaan Bursa Kerja Online (BKO), terlaksananya Job Market Fair dan pembinaan BKK, pembinaan PPTKIS	orang	2750	696.750.000	1027	119.498.780	500	164.250.000	164.250.000	2357	163.059.350	471,4	99,28	85,71	23,40	90
b	Operasionalisasi Warung / Kios 3 in 1	Terlaksananya Operasionalisasi Warung/ Kios 3 in 1	paket	1	27.500.000	1	48.033.488	1	33.332.800	26.200.800	1	25.655.431	100	97,92	100	93,29	1
c	Pengadaan bahan dan materi pelatihan keterampilan kerja	Terlaksananya pengadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	orang	940	973.117.300	0	0	240	173.117.300	173.117.300	240	157.915.697	100	91,22	25,53	16,23	0
d	Pendidikan & Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	terlaksana pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	orang	1180	2.514.812.300	240	661.152.980	240	514.812.300	514.812.300	240	410.778.831	100	79,79	20,34	16,33	0
e	Pengadaan Peralatan pendidikan & ketrampilan kerja	Tersedianya Peralatan pendidikan & ketramp bagi pencaker	paket	5	1.797.397.500	0	0	1	597.397.500	597.397.500	1	400.656.620	100	67,07	20	22,29	0
f	Penyelenggaraan Job Fair	Terlaksananya Bimbingan dan pelatihan keterampilan kerja bagi Purna TKI	Paket	4	422.500.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0
g	Pelatihan Teknik Pengelasan (M)	terlaksananya pelatihan usaha pengelasan bagi 10 orang pencaker di kecamatan parakan	kegiatan	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
h	Pelatihan Tenaga Kerja	Pelatihan Tenaga Kerja	kegiatan	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

5	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan																	
a	Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian permasalahan Hubungan Industrial	Termediasinya perselisihan HI dan pembinaan pencegahan perselisihan HI	persen	100	20.000.000	100	23.701.590	100	19.144.000	19.144.000	66,67	18.867.900	66,67	98,56	66,67	94,34	100	
b	Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	terlaksana pembinaan lembaga ketenagakerjaan, sarasehan tripartit, peringatan hari buruh	perusahaan	50	85.000.000	35	122.674.076	35	80.722.000	80.722.000	35	75.227.062	100	93,19	70	88,50	35	
URUSAN KETRANSMIGRASIAN																		
1	Program Pemberdayaan Transmigran																	
a	Pengarahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi dan pemberangkatan Catrans serta membuat MOU dengan daerah penempatan	KK	25	373.565.000	4	103.450.650	5	69.565.000	57.065.000	5	48.023.2						

Dari Tabel 2.1. diketahui bahwa secara umum capaian kinerja di Tahun 2019 telah dapat sesuai target yang ditetapkan di Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019-2023.

Dengan melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja di tahun sebelumnya maka akan didapat gambaran atas pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja berupa:

1. Capaian kinerja kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, dengan kegiatan sbb:
 - a. Penyusunan & Pelaporan Dokuemen Perencanaan.
 - b. Penyusunan data ketenagakerjaan
 - c. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik
 - d. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
 - e. Penyediaan Alat Tulis Kantor
 - f. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - g. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor
 - h. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - i. Penyediaan makanan dan minuman
 - j. Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah
 - k. Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi dalam daerah
 - l. Jasa Pelayanan Perkantoran
 - m. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
 - n. Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor
 - o. Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/ Operasional
 - p. Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor
 - q. Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor
 - r. Pemeliharaan Rutin Berkala Peralatan Pelatihan Keterampilan Kerja
 - s. Pelatihan dan Fasilitasi Pengembangan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 - t. Pelatihan Wira usaha baru
 - u. Operasionalisasi Warung / Kios 3 in 1
 - v. Pengadaan bahan dan materi pelatihan keterampilan kerja
 - w. Pendidikan & Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja
 - x. Pengadaan Peralatan pendidikan & ketrampilan kerja
 - y. Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Peningkatan Kesejahteraan Pekerja
 - z. Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM

2. Realisasi kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, dengan kegiatan sbb:
 - a. Penyebarluasan Kesempatan Kerja
3. Realisasi kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, dengan kegiatan sbb:
 - a. Penyelenggaraan Job Fair
 - b. Pelatihan Teknik Pengelasan (M)
 - c. Pelatihan Tenaga Kerja
 - d. Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian permasalahan Hubungan Industrial

Mereview faktor penyebab tidak tercapainya kinerja kegiatan tersebut. Menganalisis implikasi/dampak yang timbul terhadap target kinerja kegiatan dan kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja. Merumuskan suatu kebijakan atau tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Sesuai dengan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2019, maka dapat dikatakan bahwa Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dapat dikatakan berhasil, karena secara umum mempunyai rata-rata tingkat capaian kinerja dengan kategori **Baik** yaitu dengan nilai **90,32%**. Hal tersebut didukung dengan data capaian kinerja per sasaran strategis sebagai berikut:

1. Prosentase Perluasan Kesempatan Kerja;

Capaian Kinerja	:	91,95 %	kategori	Sangat Baik
-----------------	---	---------	----------	-------------
2. Prosentase Perlindungan dan peningkatan kesejahteraan pekerja;

Capaian Kinerja	:	89,31%	kategori	Sangat Baik
-----------------	---	--------	----------	-------------
3. Prosentase Peningkatan produktivitas tenaga kerja

Capaian Kinerja	:	80,00 %	kategori	Baik
-----------------	---	---------	----------	------
4. Prosentase Pemberdayaan transmigran

Capaian Kinerja	:	100,00 %	kategori	Memuaskan
-----------------	---	----------	----------	-----------

Dari Tabel 2.1. dapat diketahui bahwa pada pelaksanaan program dan kegiatan di Tahun 2019 ini diproyeksikan semua dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

2.2.1. Indikator Kinerja Pembangunan Daerah (IKPD)

Gambaran tentang Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dapat dilihat pada Tabel Capaian IKPD berikut:

Tabel. 2.4
Capaian Kinerja Pembangunan Daerah Dinas Tenaga Kerja (**Laporan IKPD**)
Kabupaten Temanggung

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra					Realisasi	Capaian	Status
			Th 2019 (n-2)	Th 2020 (n-1)	Th 2021 (n)	Th 2022 (n+1)	Th 2023 (n+2)	Th 2019 (n-2)	s.d Th 2019	
A	BIDANG TENAGA KERJA									
1	Persentase peserta pelatihan yang menjadi wirausaha baru	%	60	65	70	75	80	38,75	48,44	AT
2	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan keterampilan berbasis kompetensi	%	70	57	60	62	65	69,20	84,39	AT
3	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	%	55	75	77	80	82	68,2	100	TT
4	Tingkat setengah pengangguran	%	6,10	6	5,9	5,8	5,7	6,20	100	TT
5	Persentase tenaga kerja formal	%	27	28	29	30	31	27,94	90,11	AT
6	Proporsi Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan	%	75	76	77	78	79	87,15	100	TT
7	Persentase perusahaan yang telah membayarkan upah sesuai UMK	%	80	83	85	87	88	72,45	82,33	AT
8	Persentase perusahaan yang memenuhi sarana hubungan industrial	%	25	30	35	40	45	100	100	TT

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra					Realisasi	Capaian	Status
			Th 2019 (n-2)	Th 2020 (n-1)	Th 2021 (n)	Th 2022 (n+1)	Th 2023 (n+2)	Th 2019 (n-2)	s.d Th 2019	
9	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	%	100	100	100	100	100	66,67	66,67	AT
10	Persentase peserta pelatihan kewirausahaan yang menjadi wirausaha berkembang	%	25	30	35	40	45	20	44,44	AT
B	BIDANG TRANSMIGRASI									100
1	Persentase calon transmigrasi yang mendapatkan pembekalan	%	100	100	100	100	100	100	100	TT

Adapun penjelasan untuk masing masing indikator adalah sebagai berikut:

1. Capaian indikator dengan status telah tercapai ada 5, terdiri dari:
 - a. Persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah Sedikitnya Pendaftar pelatihan, Dan Banyaknya Anggaran untuk pelatihan
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah Jika pencaker yang mendaftarkan pelatihan lebih banyak dari jumlah pelatihan yang dibuka. Jika anggaran untuk pelatihan sedikit, maka akan menghambat
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah Mengusulkan penambahan Anggaran untuk penambahan jumlah pelatihan
 - b. Persentase Tingkat setengah pengangguran.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah meningkatnya upah minimum, meningkatnya lapangan kerja.
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah penigkatan angkatan kerja dan rendahnya upah minimum serta adanya inflasi.
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah meningkatkan pertumbuhan ekonomi, meningkatkan upah minimum
 - c. Proporsi kepersertaan BPJS Ketenagakerjaan.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah selalu dilakukan sosialisasi kepada perusahaan - perusahaan formal dengan mengundang ke Disnaker.
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah kondisi ekonomi yang empengaruhi kemampuan perusahaan
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah mengadakan forum komunikasi antara pengusaha dan pekerja, dengan disnaker sebagai penghubung
 - d. Persentase Perusahaan yang memenuhi sarana hubungan industrial.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah selalu dilakukan sosialisasi kepada perusahaan - perusahaan formal dengan mengundang ke Disnaker
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah kondisi ekonomi yang empengaruhi kemampuan perusahaan
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah

- mengadakan forum komunikasi antara pengusaha dan pekerja, dengan disnaker sebagai penghubung
- e. Persentase Transmigran yang mendapatkan pembekalan.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah adanya calon transmigran yang sudah mantap jauh hari sebelum pemberangkatan
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah calon transmigran yang mengundurkan diri/ batal.
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah seleksi calon transmigran dengan lebih selektif agar mendapatkan calon transmigran yang bersungguh sungguh.
2. Capaian indikator dengan status akan tercapai ada 5, terdiri dari:
- a. Presentase peserta pelatihan yang menjadi wirausaha baru.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah pelatihan berdasarkan kebutuhan pasar kerja
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah monitoring belum maksimal
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah dilakukan Training Need Analized (Analisa Pelatihan yang dibutuhkan)
 - b. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah Banyak lowongan pekerjaan yang masuk ke disnaker. SDM pencaker yang mampu bersaing dan mempunyai keahlian.
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah lowongan yang masuk ke disnaker tidak sebanding dengan banyaknya pencaker
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah aktif mencari lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kebutuhan pencaker di Temanggung
 - c. Presentase Tenaga Kerja formal.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah semai kn banyak yang menuntut ilmu untuk mendapatkan keahlian dan pekerjaan.
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah banyak bermunculan pekerjaan/ usaha kreatif yang tanpa bersekolah terlebih dahulu
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah memberikan edukasi ke masyarakat bahwa bekerja secara formal akan menjamin hak – hak sebagai pekerja
 - d. Presentase Perusahaan yang membayar upah sesuai UMK.

- 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah selalu dilakukan sosialisasi kepada perusahaan - perusahaan formal dengan mengundang ke Disnaker.
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah kondisi ekonomi yang mempengaruhi kemampuan perusahaan
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah mengadakan forum komunikasi antara pengusaha dan pekerja, dengan disnaker sebagai penghubung
- e. Presentase perselisihan industrial diluar pengadilan yang diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama.
- 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah keinginan kedua belah pihak untuk berdamai
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah kasus yang masuk sudah di akhir tahun dan tidak langsung terselesaikan.
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah memfasilitasi mediasi
3. Capaian indikator dengan status upaya keras ada 1, terdiri dari:
- a. Persentase peserta pelatihan kewirausahaan yang menjadi wirausaha berkembang.
 - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah Pemberian bantuan usaha, baik berupa modal maupun alat kerja. Adanya narasumber dari entrepreneur praktisi yang mempunyai pengalaman berwirausaha secara langsung dapat mendorong semangat wirausahawan baru
 - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah menunggu proses perubahan anggaran kegiatan, sehingga monitoring belum bisa dilakukan di akhir tahun
 - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah merencanakan kegiatan dengan lebih matang lagi

2.2.2. Data Pokok

Data Pokok pada Dinas Tenaga Kerja terdiri dari 2 jenis data pokok yaitu Data Pokok Bidang Tenaga Kerja dan Data Pokok Bidang Transmigrasi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Data Pokok Bidang Tenaga Kerja

a. Nomenklatur Indikator pada Data Pokok

Realisasi tahun 2015-2019 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.5
Nomenklatur Indikator pada Data Pokok
Kabupaten Temanggung, Tahun 2015-2019

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun					Realisasi
			2019	2020	2021	2022	2023	2019
A	BIDANG TENAGA KERJA							
1	Persentase peserta pelatihan yang menjadi wirausaha baru	%	60	65	70	75	80	38,75
2	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan keterampilan berbasis kompetensi	%	70	57	60	62	65	69,20
3	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	%	55	75	77	80	82	68,2
4	Tingkat setengah pengangguran	%	6,10	6	5,9	5,8	5,7	6,20
5	Persentase tenaga kerja formal	%	27	28	29	30	31	27,94
6	Proporsi Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan	%	75	76	77	78	79	87,15
7	Persentase perusahaan yang telah membayar upah sesuai UMK	%	80	83	85	87	88	72,45
8	Persentase perusahaan yang memenuhi sarana hubungan industrial	%	25	30	35	40	45	100
9	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	%	100	100	100	100	100	66,67
10	Persentase peserta pelatihan kewirausahaan yang menjadi wirausaha berkembang	%	25	30	35	40	45	20
B	BIDANG TRANSMIGRASI							
1	Persentase calon transmigrasi yang mendapatkan pembekalan	%	100	100	100	100	100	100

2.3. Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja

Berdasarkan pada pencapaian kinerja pelayanan DISNAKER dimana terdapat indikator yang sudah mencapai target namun disatu sisi masih ada indikator yang belum mencapai target, maka dapat dirumuskan beberapa isu penting yang berhubungan dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Disnaker.

Isu strategis Kabupaten Temanggung dalam perencanaan pembangunan daerah tahun 2019 – 2023 yang ada kaitannya dengan Dinas Tenaga Kerja tahun 2021 adalah “ *Belum optimalnya perluasan kesempatan kerja*“ dan isu strategis tersebut dapat dijabarkan dalam permasalahan pokok yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja tahun 2021 adalah :

- Jumlah pengangguran tercatat rendah, akan tetapi masih banyak yang bekerja di usaha keluarga, seperti membantu berjualan atau membantu bertani dengan penghasilan yang kurang.
- Terbatasnya lapangan pekerjaan lokal dan seharusnya mulai melirik penempatan ke daerah – daerah yang memiliki industri padat karya.
- Saat Pengusaha membuka lowongan pekerjaan, kualifikasi tenaga kerja yang diinginkan dan pencari kerja sesuai kualifikasi sulit bertemu pada saat yang sama, atau dengan kata lain informasi pasar kerja belum sepenuhnya sampai ke pencari kerja.
- Sudah seharusnya meninggalkan pelatihan keterampilan pencari kerja konvensional dan beralih ke pelatihan keterampilan modern dimana peluang usaha jasanya masih terbuka lebar.
- Belum terakreditasinya lembaga pelatihan kerja (milik negara dan swasta) yang berakibat pada belum optimalnya kualitas lulusan pelatihan kerja, rendahnya produktivitas dan daya saing lulusan pelatihan kerja di pasar kerja. Ditambah dengan masih rendahnya kesadaran para pencari kerja akan pentingnya sertifikasi kompetensi di pasar kerja
- Kesadaran para pengusaha akan pelaksanaan Syarat – syarat kerja sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk pelaksanaan UMK belum diterapkan oleh semua pengusaha.
- Belum adanya pendampingan berkelanjutan kepada lulusan pelatihan kewirausahaan.
- Belum adanya program transmigrasi swakarsa, dimana pemerintah daerah pengirim bertanggung jawab dalam pemberian bantuan kebutuhan dasar hidup kepada calon transmigran.

Tantangan - tantangan di atas, bukan hanya merupakan tantangan yang harus dihadapi Kabupaten Temanggung, tetapi juga harus dihadapi daerah - daerah lain, bahkan juga merupakan permasalahan nasional.

Disatu sisi laju peningkatan jumlah penduduk, berarti juga merupakan laju pertumbuhan angkatan kerja dan laju peningkatan kebutuhan akan lapangan kerja, sedang di sisi yang lain laju pertumbuhan ekonomi yang relatif kecil, tidak serta merta meningkatkan terbukanya kesempatan kerja baru, dengan kata lain kesempatan kerja yang tersedia tidak sebanding dengan peningkatan kebutuhan lapangan kerja.

Hal lainnya adalah suatu kenyataan bahwa banyak terjadi kesempatan kerja yang tersedia tidak atau belum dapat terisi, karena keterbatasan dan rendahnya tingkat pendidikan dan ketrampilan para pencari kerja, modernisasi, otomatisasi di perusahaan-perusahaan, disamping mengurangi kebutuhan jumlah pekerja, juga membuat peluang kerja menjadi terbatas. Perlu juga kiranya ditegaskan bahwa biaya pendidikan dan latihan ketrampilan kerja tidaklah kecil, dan membutuhkan cukup waktu agar memenuhi kualifikasi kemahiran dan ketrampilan yang dibutuhkan.

Usaha-usaha telah dilakukan dalam rangka peningkatan kualitas tenaga kerja agar dapat memenuhi standar kompetensi dalam pasar kerja. Paket-paket pelatihan yang ada di UPTD. BLK selalu dilaksanakan tiap tahun dengan berbagai kejuruan sesuai dengan minat pencari. Peralatan pelatihan yang digunakan pun telah dimodernisasi sesuai dengan kebutuhan pasar kerja.

Krisis ekonomi global dan ketidakstabilan ekonomipun sangat berpengaruh dalam peningkatan jumlah penganggur, banyaknya perusahaan yang membatasi perluasan investasi, melakukan rasionalisasi dan langkah efisiensi, mengurangi jumlah produksi, mengurangi jumlah pekerja, atau membatasi jumlah jam bekerja karyawannya.

Regulasi di bidang ketenagakerjaan yang dipandang oleh pekerja tidak berpihak kepada kepentingan pekerja, membuat suasana kerja semakin tidak kondusif, sehingga memicu para pekerja untuk berdemo atau berunjuk rasa yang mengakibatkan perusahaan menjadi tidak produktif, banyaknya jam kerja yang hilang, menghambat laju pertumbuhan dan pengembangan perusahaan, yang berarti juga menghambat pertumbuhan lapangan kerja.

Dari beberapa hal diatas, menunjukkan bahwa aspek ketenagakerjaan sangat berkaitan dengan aspek-aspek yang lain, tidak hanya ekonomi, tetapi juga kestabilan keamanan, politik dan hukum. Jadi permasalahan ketenagakerjaan hanya mungkin dapat diatasi secara bersama serta bersinergi dengan bidang dan sektor-sektor yang lain.

Dengan melihat keterbatasan kesempatan kerja yang tersedia, dan relatif masih rendahnya kualitas sumber daya manusia yang tersedia ,

maka diperlukan program dan kebijakan yang diarahkan pada peningkatan kualitas sumber daya manusia dan perluasan serta pengembangan kesempatan kerja,

Agar masyarakat mau dan mampu untuk berwirausaha mandiri, masyarakat didorong untuk melakukan produksi barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhan masyarakat, dengan mendayagunakan potensi lokal yang tersedia di daerah menggunakan teknologi tepat guna, yang menggunakan teknologi sederhana, tidak mensyaratkan pengoperasian dengan skill yang tinggi, serta dengan biaya produksi yang rendah dan modal usaha yang relatif terjangkau oleh masyarakat.

2.4. Review terhadap rancangan awal RKPD

Review atau telaah terhadap rancangan awal RKPD adalah dilakukan dengan membandingkan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan. Proses perbandingan tersebut meliputi perbandingan program, kegiatan, lokasi kegiatan, target, dan pagu anggaran yang disediakan di rancangan awal RKPD.

Adapun hasil telaah terhadap rancangan awal RKPD adalah sebagaimana tabel 2.6. berikut:

Tabel 2.6
Review terhadap Rancangan awal RKPD Tahun 2021

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	BELANJA DAERAH					9.237.248.394	BELANJA DAERAH					9.386.248.394
A	BELANJA TIDAK LANGSUNG					5.787.248.394	BELANJA TIDAK LANGSUNG					5.787.248.394
B	BELANJA LANGSUNG					3.450.000.000	BELANJA LANGSUNG					3.599.000.000
	BELANJA TIDAK LANGSUNG					5.787.248.394						5.787.248.394
A	BELANJA PEGAWAI					5.787.248.394	BELANJA PEGAWAI					5.787.248.394
1.	Gaji dan Tunjangan					3.883.808.394	Gaji dan Tunjangan					3.883.808.394
2.	TPP					1.903.440.000	TPP					1.903.440.000
	BELANJA LANGSUNG					3.450.000.000						3.599.000.000
1.	PERENCANAAN PEMBANGUNAN					7.000.000	PERENCANAAN PEMBANGUNAN					7.000.000
A.	Program Perencanaan Pembangunan Daerah					7.000.000	Program Perencanaan Pembangunan Daerah					7.000.000
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Kab. Temanggung	Tersusunnya Dokumen Perencanaan :Renja, Perubahan Renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA, Lakip, LPPD, RFK dan Evaluasi RKPD	24	Dokumen	7.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Kab. Temanggung	Tersusunnya Dokumen Perencanaan :Renja, Perubahan Renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA, Lakip, LPPD, RFK dan Evaluasi RKPD	24	Dokumen	7.000.000
2.	KETENAGAKERJAAN					1.455.000.000	KETENAGAKERJAAN					1.575.000.000
A.	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja					75.000.000	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja					75.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Pelatihan dan Fasilitasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Kab. Temanggung	Terlatihnya LPKS dan terfasilitasinya LPKS menjadi LPKS yang terakreditasi	40	LPKS	25.000.000	Pelatihan dan Fasilitasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Kab. Temanggung	Terlatihnya LPKS dan terfasilitasinya LPKS menjadi LPKS yang terakreditasi	40	LPKS	25.000.000
2	Pelatihan Wirausaha baru	Temanggung	Terlatihnya Wirausahawan baru menjadi lebih produktif dan berkembang	25	orang	50.000.000	Pelatihan Wirausaha baru	Temanggung	Terlatihnya Wirausahawan baru menjadi lebih produktif dan berkembang	25	orang	50.000.000
B.	Program perluasan kesempatan kerja					1.275.000.000	Program peningkatan kesempatan kerja					1.325.000.000
1.	Penyebarluasan kesempatan Kerja	Temanggung	Pelayanan komputerisasi Kartu Pencari Kerja (AK 1), pelaksanaan layanan informasi pasar kerja (IPK), pelaksanaan Bursa Kerja Online (BKO), dan pembinaan BKK, pembinaan PPTKIS	550	orang	130.000.000	Penyebarluasan kesempatan Kerja	Temanggung	Pelayanan komputerisasi Kartu Pencari Kerja (AK 1), pelaksanaan layanan informasi pasar kerja (IPK), pelaksanaan Bursa Kerja Online (BKO), dan pembinaan BKK, pembinaan PPTKIS serta pengadaan konsultan pendampingan ISO pelayanan ketenagakerjaan	550	orang	180.000.000
2	Operasioanal Warung/ Kios 3 in 1	UPT. BLK	Berfungsinya Warung/ Kios 3 in 1	1	kegiatan	35.000.000	Operasioanal Warung/ Kios 3 in 1	UPT. BLK	Berfungsinya Warung/ Kios 3 in 1	1	kegiatan	35.000.000
3	Pengadaan Bahan dan Materi Pelatihan dan Ketrampilan kerja serta sosialisasi pelatihan ketrampilan	Kab. Temanggung	Terlaksananya pengadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	160	orang	200.000.000	Pengadaan Bahan dan Materi Pelatihan dan Ketrampilan kerja serta sosialisasi pelatihan ketrampilan	Kab. Temanggung	Terlaksananya pengadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	160	orang	200.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	UPT. BLK	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan keterampilan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	160	orang	500.000.000	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	UPT. BLK	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan keterampilan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	160	orang	500.000.000
5	Pengadaan Peralatan Pelatihan Ketrampilan Berbasis Kompetensi	UPT. BLK	Terlaksananya pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan kerja	1	paket	300.000.000	Pengadaan Peralatan Pelatihan Ketrampilan Berbasis Kompetensi	UPT. BLK	Terlaksananya pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan kerja	1	paket	300.000.000
6	Penyelenggaraan kegiatan Job Fair	Temanggung	Terselenggaranya kegiatan jobfair 1 kali kegiatan	1	kegiatan	110.000.000	Penyelenggaraan kegiatan Job Fair	Temanggung	Terselenggaranya kegiatan jobfair 1 kali kegiatan	1	kegiatan	110.000.000
C.	Program perlindungan tenaga kerja dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan					105.000.000	Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan					175.000.000
1	Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Temanggung	Termediasinya perselisihan HI dan pembinaan pencegahan perselisihan HI	100	persen	20.000.000	Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Temanggung	Termediasinya perselisihan HI dan pembinaan pencegahan perselisihan HI	100	persen	35.000.000
2	Pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan peningkatan kesejahteraan pekerja	Temanggung	Terlaksananya pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan, Sarasehan Tripartit, Peringatan Hari Buruh	45	perusahaan	85.000.000	Pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan peningkatan kesejahteraan pekerja	Temanggung	Terlaksananya pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan, Sarasehan Tripartit, Peringatan Hari Buruh	45	perusahaan	140.000.000
3.	Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan, Perangkat Daerah, Kepegawaian, dan Persandian					1.912.000.000	Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan, Perangkat Daerah, Kepegawaian, dan Persandian					1.941.000.000
A.	Program pelayanan administrasi perkantoran					614.000.000	Program pelayanan administrasi perkantoran					643.000.000
1.	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Temanggung	Terwujudnya kelancaran komunikasi, air dan listrik untuk kelancaran dinas	12	bulan	90.000.000	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Temanggung	Terwujudnya kelancaran komunikasi, air dan listrik untuk kelancaran dinas	12	bulan	90.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Temanggung	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih dan nyaman dan terpenuhinya jasa kebersihan	12	bulan	135.000.000	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Temanggung	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih dan nyaman dan terpenuhinya jasa kebersihan	12	bulan	135.000.000
3	Penyediaan alat tulis kantor	Temanggung	Tersedianya alat tulis kantor untuk kelancaran tugas	12	bulan	15.000.000	Penyediaan alat tulis kantor	Temanggung	Tersedianya alat tulis kantor untuk kelancaran tugas	12	bulan	15.000.000
4	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Temanggung	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas	12	bulan	15.000.000	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Temanggung	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas	12	bulan	15.000.000
5	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Temanggung	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan	12	bulan	10.000.000	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Temanggung	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan	12	bulan	10.000.000
6	Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Temanggung	Tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar	12	bulan	3.000.000	Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Temanggung	Tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar	12	bulan	3.000.000
7	Penyediaan makanan dan minuman	Temanggung	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparatur dan tamu	12	bulan	25.000.000	Penyediaan makanan dan minuman	Temanggung	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparatur dan tamu	12	bulan	40.000.000
8	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	12	bulan	5.000.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	12	bulan	5.000.000
9	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	12	bulan	60.000.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	12	bulan	60.000.000
10	Jasa pelayanan perkantoran	Temanggung	Terpenuhinya tenaga administrasi kantor dan pengemudi	12	bulan	130.000.000	Jasa pelayanan perkantoran	Temanggung	Terpenuhinya tenaga administrasi kantor dan pengemudi	12	bulan	140.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	Jasa pengamanan kantor	Temanggung	Tersedianya satpam penjaga kantor	6	orang	126.000.000	Jasa pengamanan kantor	Temanggung	Tersedianya satpam penjaga kantor	12	bulan	130.000.000
B.	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur					1.298.000.000	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur					1.298.000.000
1	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya perlengkapan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	73.000.000	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya perlengkapan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	73.000.000
2	Pengadaan peralatan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya peralatan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	70.000.000	Pengadaan peralatan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya peralatan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	70.000.000
3	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Temanggung	Terciptanya lingkungan kantor yang nyaman dan rapi	12	bulan	80.000.000	Pemeliharaan rutin berkala gedung kantor	Temanggung	Terciptanya lingkungan kantor yang nyaman dan rapi	12	bulan	80.000.000
2	Pemeliharaan rutin berkala kendaraan dinas/operasional	Temanggung	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan 4 untuk kedinasan	12	bulan	80.000.000	Penyediaan jasa pemeliharaan kendaraan dinas/operasional	Temanggung	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan 4 untuk kedinasan	12	bulan	80.000.000
3	Pemeliharaan rutin berkala perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	12	bulan	50.000.000	Pemeliharaan rutin berkala perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	12	bulan	50.000.000
4	Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	12	bulan	15.000.000	Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	12	bulan	15.000.000
5	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan pelatihan ketrampilan kerja	Temanggung	terpeliharanya peralatan pelatihan ketrampilan kerja	12	bulan	30.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan pelatihan ketrampilan kerja	Temanggung	terpeliharanya peralatan pelatihan ketrampilan kerja	12	bulan	30.000.000
6	Pembangunan Gudang Central BLK	UPT. BLK	Terpenuhinya gudang/ tempat penyimpanan bahan-bahan peralatan pelatihan sebelum digunakan, dan penyimpanan peralatan pelatihan	1	unit	900.000.000	Pembangunan Gudang Central BLK	UPT. BLK	Terpenuhinya gudang/ tempat penyimpanan bahan-bahan peralatan pelatihan sebelum digunakan, dan penyimpanan peralatan pelatihan	1	unit	900.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan							
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
			yang tidak dipakai setiap saat						yang tidak dipakai setiap saat					
4.	TRANSMIGRASI						76.000.000	TRANSMIGRASI						76.000.000
A.	Program pengembangan wilayah transmigrasi						76.000.000	Program pengembangan wilayah transmigrasi						76.000.000
1.	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi dan pemberangkatan Catrans serta membuat MOU dengan daerah penempatan	5	KK	76.000.000	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi dan pemberangkatan Catrans serta membuat MOU dengan daerah penempatan	5	KK	76.000.000		

2.5. Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat

Usulan program atau kegiatan yang berasal dari masyarakat lebih bersifat teknis sehingga lebih tepat untuk diakomodasi dan dilaksanakan oleh Perangkat Daerah pengampu yang sesuai. Dalam proses ini Dinas Tenaga Kerja mempunyai peran yang sangat penting karena proses pengakomodasian usulan masyarakat dilaksanakan dalam desk perencanaan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja terhadap seluruh Perangkat Daerah yang lain.

Penelaahan usulan dari masyarakat juga dilakukan pada pelaksanaan forum Perangkat Daerah sebelum dilaksanakannya Musrenbang RKPD Kabupaten.

Tabel 2.7

Usulan usulan program dan kegiatan masyarakat

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Volume/Besaran	Catatan
	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja				
	Kegiatan Pelaksanaan Tematik Kecamatan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi (Pelatihan Sablon)	Kec. Selopampang	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi bagi 30 orang Pencari Kerja	Rp.10.000.000,-	Usulan Musrenbang Kecamatan
2	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi (Pelatihan Salon Kecantikan, Cukur khusus Pria, Batik, Pengolahan Hasil Pertanian, Las)	Kec. Tretep	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi bagi Pencari Kerja	Rp.588.000.000,-	Usulan Musrenbang Kecamatan

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung merupakan sebuah Perangkat Daerah yang tidak secara langsung melaksanakan program dan kegiatan yang menjadi kebijakan nasional, khususnya yang target-targetnya ditetapkan melalui SPM maupun SDG's. Kebijakan nasional yang diampu oleh Dinas Tenaga Kerja lebih pada menuangkan kebijakan nasional melalui penyusunan RKPD yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja

Mencermati isu-isu strategis Tahun 2021, maka tujuan dari penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah:

1. Meningkatkan kualitas dan konsistensi perencanaan pembangunan daerah;
2. Meningkatkan kualitas dan publikasi dokumen statistik, perencanaan tematik, dan peningkatan kualitas penelitian dan pengembangan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja;
3. Meningkatkan tertib administrasi penatausahaan perkantoran dan pelaksanaan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dalam rangka akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja.

Adapun sasaran dari penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 ini adalah dalam rangka:

1. Menggerakkan seluruh sumber daya yang dimiliki oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung dalam rangka melaksanakan kegiatan di Tahun 2021 secara tertib waktu dan tepat mutu; dan
2. Meningkatkan kualitas monitoring, evaluasi, dan pengkajian atas pelaksanaan program dan kegiatan.

Adapun keterkaitan antara Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator, dan Target Dinas Tenaga Kerja Kab. Temanggung pada Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 1.
Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Target Kinerja
dan keterkaitannya dengan pelaksanaan Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2021

<p>VISI KAB. TEMANGGUNG TAHUN 2019-2023 TERWUJUDNYA MASYARAKAT KABUPATEN TEMANGGUNG YANG TENTREM, MAREM, GANDEM</p> <p>MISI KE-2 KAB. TEMANGGUNG TAHUN 2019-2023 MEWUJUDKAN PEMBERDAYAAN EKONOMI KERAKYATAN YANG BERBASIS POTENSI UNGGULAN DAERAH & BERKELANJUTAN</p>

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN & SASARAN	SATUAN	KONDISI AWAL		TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					KONDISI AKHIR
				2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka dan meningkatnya kesempatan kerja	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	2,97	3,24	3,24	3,2	3,1	3,0	2,97	2,97
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	74,37	73,96	73,96	74,0	74,37	74,5	75,0	75,0
		Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	%	48,05	51,65	55	57	60	62	65	65
		Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	%	56,43	41,06	60	70	75	77	80	80
		Persentase peserta pelatihan keterampilan yang menjadi wirausaha baru/ telah bekerja	%	-	-	40	60	65	70	75	75
		Persentase peserta pelatihan kewirausahaan yang menjadi wirausaha berkembang	%	-	-	20	25	30	35	40	40
		Persentase LPKS yang terakreditasi	%	-	-	10	12	15	17	19	19
		Persentase calon transmigrasi	%	-	-	100	100	100	100	100	100

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN & SASARAN	SATUAN	KONDISI AWAL		TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					KONDISI AKHIR
				2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		yang mendapatkan pembekalan									
	Perlindungan dan peningkatan kesejahteraan pekerja	Persentase tenaga kerja yang telah mendapatkan upah sesuai UMK	%	-	-	74	55	60	65	70	70
		Persentase perusahaan yang telah membayarkan upah sesuai UMK	%	-	-	80	80	83	85	87	87
		Persentase pemenuhan sarana hubungan industrial sesuai standar	%	-	-	20	25	30	35	40	40
		Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Sumber : Renstra Dinas Tenaga Kerja Kab. Temanggung Tahun 2019-2023.

Kebijakan dan strategi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung di Tahun 2021 dalam rangka optimalisasi pelaksanaan program dan kegiatan senantiasa mengacu pada kebijakan dan strategi yang sudah ditetapkan pada Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019-2023. Hal tersebut adalah sekaligus dalam rangka menjaga konsistensi pelaksanaan Visi dan Misi Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023.

3.3. Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung di Tahun 2021 dilaksanakan dalam rangka melanjutkan perencanaan pembangunan tahun sebelumnya dan mengacu pada RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023.

Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 direncanakan berdasarkan analisa kebutuhan yang telah dilakukan sebagai perbandingan dengan rancangan awal RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021. Analisa kebutuhan tersebut selanjutnya disandingkan dengan proyeksi kemampuan keuangan daerah di Tahun 2021 sehingga mengalami beberapa perubahan kembali. Perubahan yang terjadi lebih pada pengurangan pagu indikatif di Tahun 2021.

Adapun perbandingan antara analisa kebutuhan dalam rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 dengan RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2.
Perbandingan Rencana Program dan Kegiatan
Dinas Tenaga Kerja Kab. Temanggung Tahun 2021

No	Rancangan Renja Disnaker Tahun 2021						RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021						Berkurang/ Bertambah
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	BELANJA DAERAH					9.386.248.394	BELANJA DAERAH					9.655.642.394	269.394.000
A	BELANJA TIDAK LANGSUNG					5.787.248.394	BELANJA TIDAK LANGSUNG					5.977.592.394	190.344.000
B	BELANJA LANGSUNG					3.599.000.000	BELANJA LANGSUNG					3.678.050.000	79.050.000
	BELANJA TIDAK LANGSUNG					5.787.248.394						5.977.592.394	190.344.000
A	BELANJA PEGAWAI					5.787.248.394	BELANJA PEGAWAI					5.977.592.394	190.344.000
1.	Gaji dan Tunjangan					3.883.808.394	Gaji dan Tunjangan					4.272.189.233	388.380.839
2.	TPP					1.903.440.000	TPP					2.303.162.400	399.722.400
	BELANJA LANGSUNG					3.599.000.000						3.678.050.000	79.050.000
1.	PERENCANAAN PEMBANGUNAN					7.000.000	PERENCANAAN PEMBANGUNAN					7.000.000	
A.	Program Perencanaan Pembangunan Daerah					7.000.000	Program Perencanaan Pembangunan Daerah					7.000.000	
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Kab. Temanggung	Tersusunnya Dokumen Perencanaan :Renja, Perubahan Renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA, Lakip, LPPD, RFK dan Evaluasi RKPD	24	Dokumen	7.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Kab. Temanggung	Tersusunnya Dokumen Perencanaan :Renja, Perubahan Renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA, Lakip, LPPD, RFK dan Evaluasi RKPD	24	Dokumen	7.000.000	0
2.	KETENAGAKERJAAN					1.455.000.000	KETENAGAKERJAAN					1.575.000.000	
A.	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja					75.000.000	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja					75.000.000	

No	Rancangan Renja Disnaker Tahun 2021						RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021						Berkurang/ Bertambah
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Pelatihan dan Fasilitasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Kab. Temanggung	Terlatihnya LPKS dan terfasilitasinya LPKS menjadi LPKS yang terakreditasi	40	LPKS	25.000.000	Pelatihan dan Fasilitasi Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Kab. Temanggung	Terlatihnya LPKS dan terfasilitasinya LPKS menjadi LPKS yang terakreditasi	40	LPKS	25.000.000	0
2	Pelatihan Wirausaha baru	Temanggung	Terlatihnya Wirausahawan baru menjadi lebih produktif dan berkembang	25	orang	50.000.000	Pelatihan Wirausaha baru	Temanggung	Terlatihnya Wirausahawan baru menjadi lebih produktif dan berkembang	25	orang	50.000.000	0
B.	Program perluasan kesempatan kerja					1.275.000.000	Program peningkatan kesempatan kerja					1.325.000.000	
1.	Penyebarluasan kesempatan Kerja	Temanggung	Pelayanan komputerisasi Kartu Pencari Kerja (AK 1), pelaksanaan layanan informasi pasar kerja (IPK), pelaksanaan Bursa Kerja Online (BKO), dan pembinaan BKK, pembinaan PPTKIS	550	orang	180.000.000	Penyebarluasan kesempatan Kerja	Temanggung	Pelayanan komputerisasi Kartu Pencari Kerja (AK 1), pelaksanaan layanan informasi pasar kerja (IPK), pelaksanaan Bursa Kerja Online (BKO), dan pembinaan BKK, pembinaan PPTKIS serta pengadaan konsultan pendampingan ISO pelayanan ketenagakerjaan	550	orang	180.000.000	0
2	Operasioanal Warung/ Kios 3 in 1	UPT. BLK	Berfungsinya Warung/ Kios 3 in 1	1	kegiatan	35.000.000	Operasioanal Warung/ Kios 3 in 1	UPT. BLK	Berfungsinya Warung/ Kios 3 in 1	0	kegiatan	0	-35.000.000
3	Pengadaan Bahan dan Materi Pelatihan dan Ketrampilan kerja serta sosialisasi pelatihan ketrampilan	Kab. Temanggung	Terlaksananya pengadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	160	orang	200.000.000	Pengadaan Bahan dan Materi Pelatihan dan Ketrampilan kerja serta sosialisasi pelatihan ketrampilan	Kab. Temanggung	Terlaksananya pengadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	160	orang	0	-200.000.000
4	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	UPT. BLK	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan keterampilan berbasis	160	orang	500.000.000	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	UPT. BLK	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan keterampilan	160	orang	507.875.000	7.875.000

No	Rancangan Renja Disnaker Tahun 2021						RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021						Berkurang/ Bertambah
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			kompetensi bagi pencari kerja						berbasis kompetensi bagi pencari kerja				
							Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja (Pelatihan Sablon)	UPT. BLK	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan keterampilan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	30	orang	10.000.000	10.000.000
							Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja (Pelatihan Salon Kecantikan, Cukur khusus Pria, Batik, Pengolahan Hasil Pertanian, Las)	UPT. BLK	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan keterampilan berbasis kompetensi bagi pencari kerja		orang	588.000.000	588.000.000
5	Pengadaan Peralatan Pelatihan Ketrampilan Berbasis Kompetensi	UPT. BLK	Terlaksananya pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan kerja	1	paket	300.000.000	Pengadaan Peralatan Pelatihan Ketrampilan Berbasis Kompetensi	UPT. BLK	Terlaksananya pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan kerja	1	paket	300.000.000	0
6	Penyelenggaraan kegiatan Job Fair	Temanggung	Terselenggaranya kegiatan jobfair 1 kali kegiatan	1	kegiatan	110.000.000	Penyelenggaraan kegiatan Job Fair	Temanggung	Terselenggaranya kegiatan jobfair 1 kali kegiatan	1	kegiatan	110.000.000	0
C.	Program perlindungan tenaga kerja dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan					105.000.000	Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan					175.000.000	70.000.000
1	Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Temanggung	Termediasinya perselisihan HI dan pembinaan pencegahan perselisihan HI	100	persen	20.000.000	Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Temanggung	Termediasinya perselisihan HI dan pembinaan pencegahan perselisihan HI	100	persen	250.000.000	230.000.000
2	Pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan peningkatan kesejahteraan pekerja	Temanggung	Terlaksananya pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan, Sarasehan Tripartit, Peringatan Hari Buruh	45	perusahaan	85.000.000	Pembinaan lembaga ketenagakerjaan dan peningkatan kesejahteraan pekerja	Temanggung	Terlaksananya pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan, Sarasehan Tripartit, Peringatan Hari Buruh	45	perusahaan	96.000.000	11.000.000
3.	Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan, Perangkat Daerah, Kepegawaian, dan Persandian					1.912.000.000	Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan, Perangkat Daerah, Kepegawaian, dan Persandian					1.941.000.000	29.000.000

No	Rancangan Renja Disnaker Tahun 2021						RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021						Berkurang/ Bertambah		
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
A.	Program pelayanan administrasi perkantoran						614.000.000	Program pelayanan administrasi perkantoran						643.000.000	29.000.000
1.	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Temanggung	Terwujudnya kelancaran komunikasi, air dan listrik untuk kelancaran dinas	12	bulan	90.000.000	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Temanggung	Terwujudnya kelancaran komunikasi, air dan listrik untuk kelancaran dinas	12	bulan	90.000.000	0		
2	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Temanggung	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih dan nyaman dan terpenuhinya jasa kebersihan	12	bulan	135.000.000	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Temanggung	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih dan nyaman dan terpenuhinya jasa kebersihan	12	bulan	153.000.000	19.000.000		
3	Penyediaan alat tulis kantor	Temanggung	Tersedianya alat tulis kantor untuk kelancaran tugas	12	bulan	15.000.000	Penyediaan alat tulis kantor	Temanggung	Tersedianya alat tulis kantor untuk kelancaran tugas	12	bulan	16.000.000	1.000.000		
4	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Temanggung	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas	12	bulan	15.000.000	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Temanggung	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas	12	bulan	18.000.000	3.000.000		
5	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Temanggung	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan	12	bulan	10.000.000	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Temanggung	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan	12	bulan	10.000.000	0		
6	Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Temanggung	Tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar	12	bulan	3.000.000	Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Temanggung	Tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar	12	bulan	3.000.000	0		
7	Penyediaan makanan dan minuman	Temanggung	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparatur dan tamu	12	bulan	40.000.000	Penyediaan makanan dan minuman	Temanggung	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparatur dan tamu	12	bulan	25.000.000	-15.000.000		
8	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	12	bulan	5.000.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	12	bulan	5.000.000	0		
9	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	12	bulan	60.000.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar	12	bulan	60.000.000	0		

No	Rancangan Renja Disnaker Tahun 2021						RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021						Berkurang/ Bertambah
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
									daerah				
10	Jasa pelayanan perkantoran	Temanggung	Terpenuhinya tenaga administrasi kantor dan pengemudi	12	bulan	140.000.000	Jasa pelayanan perkantoran	Temanggung	Terpenuhinya tenaga administrasi kantor dan pengemudi	12	bulan	244.000.000	104.000.000
11	Jasa pengamanan kantor	Temanggung	Tersedianya satpam penjaga kantor	6	orang	126.000.000	Jasa pengamanan kantor	Temanggung	Tersedianya satpam penjaga kantor	12	bulan	148.000.000	22.000.000
B.	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur					1.298.000.000	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur					1.298.000.000	0
1	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya perlengkapan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	73.000.000	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya perlengkapan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	2.000.000	-71.000.000
2	Pengadaan peralatan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya peralatan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	70.000.000	Pengadaan peralatan gedung kantor	Temanggung	Tersedianya peralatan gedung kantor dinas dan BLK	1	paket	22.500.000	-47.500.000
3	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	Temanggung	Terciptanya lingkungan kantor yang nyaman dan rapi	12	bulan	80.000.000	Pemeliharaan rutin berkala gedung kantor	Temanggung	Terciptanya lingkungan kantor yang nyaman dan rapi	12	bulan	90.000.000	10.000.000
2	Pemeliharaan rutin berkala kendaraan dinas/operasional	Temanggung	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan 4 untuk kedinasan	12	bulan	80.000.000	Penyediaan jasa pemeliharaan kendaraan dinas/operasional	Temanggung	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan 4 untuk kedinasan	12	bulan	70.000.000	10.000.000
3	Pemeliharaan rutin berkala perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	12	bulan	50.000.000	Pemeliharaan rutin berkala perlengkapan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	12	bulan	16.675.000	-33.325.000
4	Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	12	bulan	15.000.000	Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor	Temanggung	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	12	bulan	15.000.000	0
5	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan pelatihan ketrampilan kerja	Temanggung	terpeliharanya peralatan pelatihan ketrampilan kerja	12	bulan	30.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan pelatihan ketrampilan kerja	Temanggung	terpeliharanya peralatan pelatihan ketrampilan kerja	12	bulan	30.000.000	0
6	Pembangunan Gudang Central BLK	UPT. BLK	Terpenuhinya gudang/ tempat	1	unit	900.000.000	Rehab Workshop Otomotif BLK	UPT. BLK	Terehabnya Workshop Otomotif	1	unit	500.000.000	-400.000.000

No	Rancangan Renja Disnaker Tahun 2021						RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2021						Berkurang/ Bertambah		
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
			penyimpanan bahan-bahan peralatan pelatihan sebelum digunakan, dan penyimpanan peralatan pelatihan yang tidak dipakai setiap saat												
4.	TRANSMIGRASI						76.000.000	TRANSMIGRASI						76.000.000	0
A.	Program pengembangan wilayah transmigrasi						76.000.000	Program pengembangan wilayah transmigrasi						76.000.000	0
1.	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi dan pemberangkatan Catrans serta membuat MOU dengan daerah penempatan	5	KK	76.000.000	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi dan pemberangkatan Catrans serta membuat MOU dengan daerah penempatan	5	KK	76.000.000	0		

Sumber : RKPD Kab. Temanggung Tahun 2021

Dari Tabel 3.2. di atas dapat diketahui bahwa terjadi kenaikan/penurunan pagu indikatif Tahun 2021 sebesar Rp.269.394.000,-

Tabel 3.3
Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kab. Temanggung
Tahun 2021

No	Urusan/Bidang Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Rencana Kerja Tahun 2021				Alokasi Anggaran 2020	Kinerja Anggaran Tahun 2019			Prakiraan Maju Rencana 2022	Sumber Dana
			Lokasi	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		Alokasi	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1	PENDAPATAN		Kabupaten Temanggung	12	bulan	70.000.000					70.000.000	
1.1	Retribusi	Terealisasinya pendapatan retribusi dari izin mempekerjakan tenaga asing (IMTA) di wilayah Kabupaten Temanggung	Kabupaten Temanggung	12	bulan	70.000.000					70.000.000	
	BELANJA DAERAH					9.655.642.394,00						
	BELANJA TIDAK LANGSUNG					5.977.592.394,00						
01-2.02	Administrasi Keuangan					5.977.592.394,00						
01-2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terpenuhinya gaji dan tunjangan pegawai ASN	Kabupaten Temanggung	14	Bulan	3.883.808.394,00	0	0	0	0	4.272.189.233,00	DAU
	Tambahan Penghasilan PNS/Tunjangan Kinerja	Terpenuhinya Tambahan Penghasilan PNS/ Tunjangan Kinerja	Kabupaten Temanggung	13	Bulan	2.093.784.000,00	0	0	0	0	2.303.162.400,00	DAU
	BELANJA LANGSUNG					3.678.050.000,00	2.010.000.000,00					
2.7.1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Persentase penyelesaian dokumen perencanaan, evaluasi, data pokok, dan pelaporan perangkat daerah.		100	%	1.835.175.000,00	1.612.000.000,00	0,00	0,00	0,00	1.003.000.000,00	
2.7.1.2.01	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					7.000.000,00	5.000.000,00	0,00	0,00	0,00	7.000.000,00	
2.7.1.2.01.1	Penyusunan Renstra dan Renja Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan, renja, perubahan renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA.		12	Dokumen	3.500.000,00	2.500.000,00	0	0	0	3.500.000,00	DAU

No	Urusan/Bidang Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Rencana Kerja Tahun 2021				Alokasi Anggaran 2020	Kinerja Anggaran Tahun 2019			Prakiraan Maju Rencana 2022	Sumber Dana
			Lokasi	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		Alokasi	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.7.1.2.01.3	Penyusunan Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen evaluasi dan pelaporan LKjIP, LPPD, RFK dan evaluasi RKPD		12	Dokumen	3.500.000,00	2.500.000,00	0	0	0	3.500.000,00	DAU
2.7.1.2.03	Administrasi Umum					1.828.175.000,00	1.607.000.000,00	0,00	0,00	0,00	996.000.000,00	
2.7.1.2.03.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terfasilitasinya perjalanan dinas kurir surat menyurat dan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah		12	Bulan	5.000.000,00	5.000.000,00	0	0	0	5.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Terwujudnya kelancaran komunikasi, air dan listrik untuk kelancaran dinas		12	Bulan	90.000.000,00	95.000.000,00	0	0	0	90.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.6	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	terpenuhinya jasa servis kendaraan dan pembayaran Pajak kendaraan		12	Bulan	10.000.000,00		0	0	0		DAU
2.7.1.2.03.7	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Terpenuhinya tenaga administrasi kantor dan pengemudi		12	Bulan	244.000.000,00	146.500.000,00	0	0	0	130.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.8	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih, nyaman, dan terpenuhinya jasa kebersihan (tenaga kebersihan)		12	Bulan	153.000.000,00	276.000.000,00	0	0	0	135.000.000,00	DAU
		Terjaganya lingkungan kantor yang aman (Tenaga Pengamanan)		12	Bulan	148.000.000,00	276.000.000,00	0	0	0	135.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.10	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor untuk kelancaran tugas		12	Bulan	16.000.000,00	15.500.000,00	0	0	0	15.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.11	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas		12	Bulan	18.000.000,00	10.000.000,00	0	0	0	15.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.12	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan		12	Bulan	10.000.000,00	10.000.000,00	0	0	0	10.000.000,00	DAU

No	Urusan/Bidang Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Rencana Kerja Tahun 2021				Alokasi Anggaran 2020	Kinerja Anggaran Tahun 2019			Prakiraan Maju Rencana 2022	Sumber Dana
			Lokasi	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		Alokasi	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.7.1.2.03.15	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar		12	Bulan	3.000.000,00	3.000.000,00	0	0	0	3.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.17	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparatur dan tamu		12	Bulan	25.000.000,00	25.000.000,00	0	0	0	25.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.18	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah		12	Bulan	60.000.000,00	50.000.000,00	0	0	0	60.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.22	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor dinas dan BLK		1	paket	2.000.000,00	0	0	0	0	73.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.24	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor dinas dan BLK		1	paket	22.500.000,00	300.000.000	0	0	0	70.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.24	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor dinas dan BLK		1	paket	300.000.000,00	300.000.000	0	0	0	70.000.000,00	DBHCH T
2.7.1.2.03.28	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terciptanya lingkungan kantor yang nyaman dan rapi		12	Bulan	90.000.000,00	35.000.000,00	0	0	0	80.000.000,00	DAU
		Terpeliharanya peralatan gedung kantor (komputer, laptop, printer, mesin ketik, dll) dan terpeliharanya peralatan pelatihan BLK		12	Bulan	45.000.000,00						
		Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor (Almari, meja kursi, meubelair dll)		12	Bulan	16.675.000,00						
2.7.1.2.03.30	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan roda 4 untuk kedinasan		12	Bulan	70.000.000,00	60.000.000,00	0	0	0	80.000.000,00	DAU
2.7.1.2.03.38	Rehabilitasi Sedang/Berat Rumah Gedung Kantor	Terehabnya Workshop Otomotif		1	Unit	500.000.000,00	0	0	0	0	0	DBHCH T
2.7.4	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan		77	%	240.000.000,00	220.000.000,00	0,00	0,00	0,00	247.500.000,00	
		Tingkat setengah pengangguran		6	%							

No	Urusan/Bidang Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Rencana Kerja Tahun 2021				Alokasi Anggaran 2020	Kinerja Anggaran Tahun 2019			Prakiraan Maju Rencana 2022	Sumber Dana
			Lokasi	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		Alokasi	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Presentase tenaga kerja formal		29	%							
2.7.4.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota					50.000.000,00	120.000.000,00	0,00	0,00	0,00	135.000.000,00	
2.7.4.2.01.2	Pelayanan antar Kerja	Terlaksananya pelayanan bagi pencari kerja dan pemberi kerja				25.000.000,00	120.000.000,00	0	0	0	135.000.000,00	DAU
2.7.4.2.01.3	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Terlaksananya penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi masyarakat dan pencari kerja				25.000.000,00						DAU
2.7.4.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja					190.000.000,00	100.000.000,00	0,00	0,00	0,00	112.500.000,00	
2.7.4.2.03.1	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Aplikasi berfungsi dengan baik				20.000.000,00						DAU
2.7.4.2.03.2	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Tersedianya informasi lowongan perekrutan, penempatan bagi pencari kerja dan pemberi kerja				60.000.000,00						DAU
2.7.4.2.03.3	Job Fair/Bursa Kerja	Terfasilitasinya pertemuan secara langsung antara pencari kerja dan pemberi kerja				110.000.000,00	100.000.000,00	0	0	0	112.500.000,00	DAU
2.7.3.2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi		60	%	1.180.875.000,00	775.000.000,00	0,00	0,00	0,00	275.000.000,00	
		Persentase peserta pelatihan yang menjadi wirausaha baru		70	%							
		Persentase peserta pelatihan kewirausahaan yang menjadi wirausaha berkembang		35	%							
2.7.3.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi					1.105.875.000,00	700.000.000,00	0,00	0,00	0,00	200.000.000,00	

No	Urusan/Bidang Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Rencana Kerja Tahun 2021				Alokasi Anggaran 2020	Kinerja Anggaran Tahun 2019			Prakiraan Maju Rencana 2022	Sumber Dana
			Lokasi	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		Alokasi	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.7.3.2.01.1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi bagi Pencari Kerja		160	Orang	507.875.000,00	700.000.000,00	0	0	0	200.000.000,00	DBHCH T
T	Pelaksanaan Tematik Kecamatan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi (T)					598.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
T	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi (T)	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi bagi Pencari Kerja (Pelatihan Sablon)		30	Orang	10.000.000,00	0,00	0	0	0	0,00	Kec. Selopampang
T	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi (T)	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi bagi Pencari Kerja (Pelatihan Salon Kecantikan, Cukur khusus Pria, Batik, Pengolahan Hasil Pertanian, Las)			Orang	588.000.000,00	0,00	0	0	0	0,00	Kec. Tretep
2.7.3.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta					25.000.000,00	25.000.000,00	0,00	0,00	0,00	25.000.000,00	
2.7.3.2.02.1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Terbirokrasinya LPKS sesuai aturan yang berlaku		40	LPKS	25.000.000,00	25.000.000,00	0	0	0	25.000.000,00	DAU
2.7.3.2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil					50.000.000,00	50.000.000,00	0,00	0,00	0,00	50.000.000,00	
2.7.3.2.04.1	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Peningkatan produktivitas pekerja (pelatihan soft skill dan hard skill)		25	Orang	50.000.000,00	50.000.000,00	0	0	0	50.000.000,00	DAU
201.02	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Proporsi Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan		77	%	346.000.000,00	20.000.000,00	0,00	0,00	0,00	20.000.000,00	
		Persentase perusahaan yang membayar upah sesuai UMK		85	%							

No	Urusan/Bidang Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Rencana Kerja Tahun 2021				Alokasi Anggaran 2020	Kinerja Anggaran Tahun 2019			Prakiraan Maju Rencana 2022	Sumber Dana
			Lokasi	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		Alokasi	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Persentase perusahaan yang memenuhi sarana hubungan industrial		35	%							
		Persentase perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan yang diselesaikan dengan perjanjian bersama		100	%							
2.7.5.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Tercegah dan terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Kabupaten Temanggung				250.000.000,00	20.000.000,00	0,00	0,00	0,00	20.000.000,00	
2.7.5.2.02.1	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung				40.000.000,00	20.000.000,00	0	0	0	20.000.000,00	DAU
2.7.5.2.02.2	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tercegahnya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung				60.000.000,00						DAU
2.7.5.2.02.4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya operasionalisasi lembaga kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten Temanggung				150.000.000,00						DAU
2.7.5.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Disahkannya Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam Daerah Kabupaten Temanggung				96.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

No	Urusan/Bidang Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Rencana Kerja Tahun 2021				Alokasi Anggaran 2020	Kinerja Anggaran Tahun 2019			Prakiraan Maju Rencana 2022	Sumber Dana
			Lokasi	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif		Alokasi	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.7.5.2.01.1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Disahkannya Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan				20.000.000,00						DAU
2.7.5.2.01.2	Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan	Terdaftarnya Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan				20.000.000,00						DAU
2.7.5.2.01.3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja				56.000.000,00						DAU
3.32.4	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase calon transmigran yang diberangkatkan		100	%	76.000.000,00	76.000.000,00	0,00	0,00	0,00	76.000.000,00	
3.32.4.2.01	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian					76.000.000,00	76.000.000,00	0,00	0,00	0,00	76.000.000,00	
3.32.4.2.01.1	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi, pembekalan dan pemberangkatan Catrans serta membuat MOU dengan daerah penempatan.		5	KK	76.000.000,00	76.000.000,00	0	0	0	76.000.000,00	DAU

Temanggung, 18 Juni 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TEMANGGUNGAGUS SARWONO, S.Sos, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19660411 198607 1 001

BAB IV

PENUTUP

Demikian Rencana Kerja Tahun 2021 ini kami susun untuk dapat menjadi acuan pelaksanaan pada tahun 2021 oleh bidang-bidang teknis dan UPTD yang ada di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung. Kami menyadari keterbatasan anggaran yang ada di Pemerintah Kabupaten Temanggung sehingga nantinya Disnaker akan berusaha untuk dapat menyesuaikan program dan kegiatan dengan anggaran yang tersedia tanpa mengurangi aspek kualitas didalam pelaksanaannya.

Kaidah pelaksanaan program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2021 akan senantiasa tetap memperhatikan aspek perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan. Keempat aspek tadi sangat mendukung keberhasilan suatu program/kegiatan dipandang dari unsur manajemen. Faktor kebutuhan dalam hal ini adalah memperhatikan usulan dari bawah juga akan menjadi input bagi pelaksanaan program/kegiatan.

Semoga Rencana Kerja Tahun 2021 ini dapat diakomodir dan memperoleh persetujuan, sehingga dapat mengurangi permasalahan ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian yang ada di Kabupaten Temanggung.

Temanggung, 18 Juni 2020
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TEMANGGUNG

AGUS SARWONO, S.Sos, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19660411 198607 1 001