


LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TEMANGGUNG
TAHUN ANGGARAN 2018

Temanggung, Februari 2019
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Temanggung

SUMARTONO BUDI SETIAWAN, S.P.
Pembina Utama Muda
NIP. 19641114 300003 1 005

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunianya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018. LKjIP Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018 merupakan bentuk komitmen nyata Dinas Tenaga Kerja dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai mana diamanatkan dalam PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang diatur kemudian dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan secara teknis diatur dalam Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .

LKjIP adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Kinerja Dinas Tenaga Kerja telah diukur, dievaluasi, dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk LKjIP Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung.

Tujuan penyusunan LKjIP adalah untuk menggambarkan penerapan Rencana Strategis (Renstra) dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi di masing-masing perangkat daerah, serta keberhasilan capaian sasaran saat ini untuk percepatan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja yang diharapkan pada tahun yang akan datang. Melalui penyusunan LKjIP juga dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *good governance*, yaitu dalam rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah .

Demikian LKjIP ini kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.



Temanggung, Februari 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Temanggung


Ir. SUMINAR BUDI SETIAWAN, M.M.

Pembina Utama Muda

NIP. 19641114 199003 1 005

DAFTAR ISI

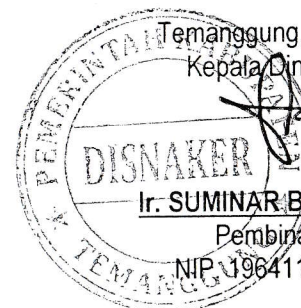
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2018	12
BAB IV PENUTUP	23

PENGUKURAN KINERJA SD TRIWULAN IV

No	Sasaran Strategis	Indikator sasaran	Cara pengukuran indikator sasaran	Target	Satuan	Triwulan III		Ket	Program	Pagu (Rp)	Triwulan III		Ket
						Realisasi	%				Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kualitas dan produktifitas tenaga kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	jumlah tenaga kerja yang dilatih dibagi jumlah pendaftar pelatihan berbasis kompetensi X 100	80	%	51,65	64,56		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	822.010.000	728.709.980	88,65	
		Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Masyarakat	jumlah tenaga kerja yang dilatih dibagi jumlah pendaftar pelatihan berbasis masyarakat X 100	95	%	100	100		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	822.010.000	728.709.980	88,65	
		Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kewirausahaan	jumlah tenaga kerja yang dilatih dibagi jumlah pendaftar pelatihan berbasis kewirausahaan X 100	80	%	100	100		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	822.010.000	728.709.980	88,65	
2	Meningkatnya kesempatan kerja dan menurunkan tingkat pengangguran	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan Kerja	jumlah pencari kerja yang ditempatkan dibagi Jumlah pencari kerja terdaftar X 100	75	%	41,06	54,75		Program Peningkatan Kesempatan Kerja	221.546.000	204.048.268	92,10	
		Tingkat Kesempatan Kerja	jumlah penduduk yang bekerja dibagi jumlah angkatan kerja X 100 %	95,75	%	98,5	100,00		Program Peningkatan Kesempatan Kerja	221.546.000	204.048.268	92,10	
		Tingkat Pengangguran Terbuka	Jumlah Penganggur Terbuka Usia Angkatan Kerja dibagi Jumlah penduduk angkatan kerja X 100	4,25	%	3,24	76,24		Program Peningkatan Kesempatan Kerja	221.546.000	204.048.268	92,10	

		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah Penduduk Angkatan Kerja dibagi jumlah penduduk usia kerja X 100	82	%	73,96	90,20		Program Peningkatan Kesempatan Kerja	221.546.000	204.048.268	92,10
3	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan pengembangan lembaga	Besaran Pemeriksaan Perusahaan	Jumlah perusahaan yang telah diperiksa dibagi Jumlah perusahaan yang terdaftar X 100			Kewenangan propinsi						
		Cakupan Pekerja atau Buruh yang Menjadi peserta Program Jamsostek/Program Sejenis	Jumlah pekerja/buruh peserta program jamsostek dibagi jumlah pekerja/buruh X 100	100	%	74,04	74,04		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	204.255.000	182.606.666	89,40
		Persentase Kasus yang diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama	Jumlah Kasus yang diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama dibagi Jumlah kasus yang dicatatkan X 100	100	%	100	100		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	204.255.000	182.606.666	89,40
		Persentase Pengujian Peralatan diperusahaan	Jumlah Peralatan yang diuji dibagi Jumlah peralatan yang terdaftar X 100			Kewenangan propinsi						
4	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Persentase Penempatan Transmigran	Jumlah transmigran yang ditempatkan dibagi jumlah calon transmigran X 100	80	%	50	62,5		Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	106.300.000	103.450.650	97,32

Temanggung, Februari 2019
Kepala Dinas Tenaga Kerja



Ir. SUMINAR BUDI SETIWAN, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19641114 199003 1 005