|  |  |
| --- | --- |
| Description: Tmg-bw | **PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG**  **DINAS PENANAMAN MODAL DAN**  **PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  Jln. Jendral Sudirman 41-42 (0293) 491283  e-mail : [dpmptsptemanggung@yahoo.com](mailto:dpmptsptemanggung@yahoo.com) website : [www.temanggungkab.go.id](http://www.temanggungkab.go.id) |

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI SERTA TINDAK LANJUT**

**RENCANA KERJA PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS KORUPSI (WBK) DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM) DI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2018**

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung Tahun 2018 sebagai berikut :

1. Pembentukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

Telah terbentuk Tim Kerja Zona Integritas dengan Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung Nomor: 710/06.1/ZI/I/2018 tanggal 20 Januari 2018 tentang Pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung Tahun 2018.

1. Penyusunan Dokumen Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas.

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

Telah disusun Dokumen Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

1. Mekanisme atau Media untuk mensosialisasikan Pembangunan ZonaIntegritas (ZI) menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

Telah dilakukan sosialisasi kepada Aparatur di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

Tindak Lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) akan disosialisasikan melalui website Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

1. Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

1. Pimpinan menjadi role model dalam pembangunan zona integritas. Menyampaikan hal – hal yang berkaitan dengan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM, grativikasi, disiplin kerja, peningkatan mutu pelayanan disampaikan pada kegiatan apel pagi dan rapat staf.
2. Penetapan Agen Perubahan.

Telah ditetapkan Surat Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung Nomor 710/06.5/ZI/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung 2018

1. Aparatur pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung telah terlibat dalam proses pembangunan Zona Integritas menuju WBA dan WBBK.
2. Budaya Kerja dan Pola Pikir

Telah mengacu kepada Peraturan Presiden Repulik Indonesia nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

1. Penataan Tata Laksana

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

1. Penetapan SOP dan Standar Pelayanan

Telah disusun dan diterapkan Standar Operasional Prosedur pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

1. Keterbukaan Informasi publik

Adanya keterbukaan informasi public terkait dengan informasi pelayanan perizinan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan terpadu Satu dapat diakses pada website [www.dpmptsp.temanggungkab.go.id](http://www.dpmptsp.temanggungkab.go.id)

1. Penataan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

1. Perencanaan Kebutuhan Pegawai

Kebutuhan pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung telah merujuk kepada Analisis Jabatan (Anjab)

dan Analisis Kebutuhan Pegawai (ABK)DPMPTSP.

1. Monitoring dan Evaluasi terhadap kebutuhan pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung dilakukan dengan revisi Anjab dan ABK.
2. Pola Mutasi Internal

Adanya kebijakan pimpinan terhadap pola mutasi internal pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung .

1. Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi

- Adanya anggaran perjalanan dinas untuk pegawai yang akan mengikuti

diklat-diklat kompetensi.

- Mengikut sertakan pegawai dalam pelatihan – pelatihan yang diadakan oleh

BKPSDM.

1. Penetapan Kinerja Individu

Penetapan kinerja individu dilakukan pada awal tahun yaitu dengan menyusun Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)

1. Penegakan Disiplin/KodeEtik/Kode Perilaku Pegawai

Adanya Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung Nomor 780/06.3/ZI/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kode Etik Pegawai di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

1. Sistem Informasi Kepegawaian

Telah dilakukan Proses Kenaikan Gaji Berkala melalui Sistem Informasi

Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).

1. Penguatan Akuntabilitas Kinerja

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

a. Keterlibatan Pimpinan

Pimpinan terlibat dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja (Renja), dan Penetapan Kinerja serta telah melakukan pencapaian kinerja secara berkala.

b. Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja

Adanya Laporan Akuntabilitas Kinerja (Lakip) dan Indikator Kinerja Utama (IKU)

1. Penguatan Pengawasan

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

a. Pengendalian Gratifikasi

Ditetapkannya Pakta Integritas untuk Pegawai Negeri Sipil di lingkungan

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten TemanggungPintu.

b. Penerapan Sistem Pengawasan Internal (SPIP)

Adanya Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung Nomor: 710/06.4/ZI/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Pembentukan Tim Satuan Tugas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) di Lingkungan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

c. Pengaduan Masyarakat

Telah disusunnya alur layanan Pengaduan Masyarakat pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

d. Whistle Blowing System

telah diterapkan mekanisme whistle blowing system pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

e. Penanganan Benturan Kepentingan

Telah dibangun kerjasama yang harmonis dengan para pemangku kepentingan maupun pihak-pihak lain yang mempunyai potensi terjadinya situasi benturan kepentingan.

1. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Hasil Monitoring dan Evaluasi yaitu :

1. Standar Pelayanan

Telah disusun dan diterapkan Standar Operasional Prosedur DAN Standar Pelayanan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

1. Budaya Pelayanan Prima

Telah dilakukannya Pelatihan Pegawai dan sosialisasi budaya kerja di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung dan layanan informasi pelayanan publik terkait perizinan, dan dipublikasikan pada website Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Temanggung.

Temanggung, Desember 2018

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

KABUPATEN TEMANGGUNG

N. BAGUS PINUNTUN, S.Sos, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19700719 199009 1 001