

RENCANA STRATEGIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG
TAHUN 2019-2023



BKPSDM KABUPATEN TEMANGGUNG
2019

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023. Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Renstra BKPSDM) Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023 merupakan dokumen perencanaan yang menjadi dasar dalam pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Temanggung selama kurun waktu Tahun 2019-2023.

Melalui Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini ditetapkan, tujuan, sasaran, kebijakan, program dan rencana kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu Tahun 2019-2023. Dengan demikian Renstra BKPSDM ini dapat menjadi parameter atau tolok ukur kinerja bagi keberhasilan kinerja jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Temanggung selama periode tersebut.

Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Temanggung juga diharapkan dapat memberikan informasi bagi seluruh Organisasi Perangkat Daerah lainnya tentang kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Temanggung selama kurun waktu Tahun 2019-2023. Semoga dokumen Renstra ini dapat dijadikan bahan pertimbangan serta pedoman bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk konsisten menjalankan fungsinya sebagai pengelola kepegawaian yang selalu berupaya mengedepankan inovasi dan kreasi guna meningkatkan kinerjanya dalam melayani publik.

Masukan mengenai penyempurnaan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2019-2023 sangat diharapkan agar kinerja lembaga ini di masa yang akan datang dapat meningkat, sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih baik bagi keberhasilan program dan kegiatan Pemerintah Kabupaten Temanggung yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023.

Temanggung, 18 April 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN TEMANGGUNG

Drs. DJA'FAR, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600508 199011 1 001

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	7
1.3. Maksud dan Tujuan	10
1.4. Sistematika Penulisan	11
BAB II : GAMBARAN PELAYANAN BKPSDM	13
2.1. Tugas, fungsi dan struktur organisasi BKPSDM	13
2.2. Sumber Daya BKPSDM	20
2.3. Kinerja Pelayanan BKPSDM	23
2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan BKPSDM	31
2.5. Data Pokok Pembangunan BKPSDM	37
BAB III : PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS BKPSDM	81
3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan BKPSDM	81
3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih	82
3.3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra	85
3.4. Telaahan Rencana tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis dan Program Pembangunan berkelanjutan	93
3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis	94
BAB IV : TUJUAN DAN SASARAN	95
4.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BKPSDM	95
BAB V : STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	98
BAB VI : RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	100
BAB VII : INDIKATOR KINERJA BKPSDM	114
BAB VIII : PENUTUP	118

