

BAB VII
INDIKATOR KINERJA BKPSDM
YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Penetapan indikator kinerja atau ukuran kinerja akan digunakan untuk mengukur kinerja atau keberhasilan yang akan dicapai suatu organisasi dan merupakan syarat penting untuk menetapkan rencana kinerja sebagai penjabaran dari RPJMD. Selain itu juga secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Secara rinci, penetapan indikator kinerja program pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023 yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD sebagai berikut :

1) Indikator Kinerja Tujuan

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target Kinerja Tujuan				
			Tahun (%)				
			2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terwujudnya profesionalisme Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalisme ASN	49	52	55	56	61

2) Indikator Kinerja Sasaran

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada				
			Tahun Ke- (%)				
			2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Meningkatnya Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	Persentase Pejabat Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, dan pejabat Pengawas yang memiliki kompetensi Diklat Kepemimpinan	6,40	5,56	5,50	5,50	5,30
		Persentase ASN yang memenuhi kompetensi Dilat teknis dan fungsional .	3,00	4,50	4,50	4,50	4,50
	Terpenuhinya penyusunan formasi ASN sesuai analisis jabatan dan analisis beban kerja	Persentase Penyusunan Formasi Pegawai	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

3) Indikator Kinerja Program

No	Program	Indikator Program	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPJMD Tahun 2018	Target Kinerja Program					Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD
				Pada Tahun (%)					
				2019	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Program Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Persentase penyusunan formasi pegawai	100%	100	100	100	100	100	100
		Persentase penyelesaian usulan pensiun PNS tepat waktu	100%	100	100	100	100	100	100
		Persentase penyelesaian usulan kenaikan pangkat tepat waktu	99,81%	100	100	100	100	100	100
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase Pejabat tinggi pratama, pejabat administrator, dan pejabat pengawas yang memiliki kompetensi Diklat Kepemimpinan	35,63 %	37,6	40,8	44	47,2	50,5	50,5
		Persentase ASN yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional.	10%	3	4,5	4,5	4,5	4,5	21
		Persentase keterisian jabatan tinggi pratama, jabatan administrator, dan jabatan pengawas	95,17%	80	80	80	80	80	80
		Persentase perempuan pada jabatan Eselon I, II, II dan IV	44,79%	45,5	46	47	47	48	48
3	Program Pembinaan, Kesejahteraan Aparatur dan Informasi Kepegawaian	Persentase pelanggaran disiplin ASN	0,17%	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
		Persentase penyelesaian penanganan kasus pelanggaran disiplin ASN	100%	90	90	90	90	90	90
		Persentase pelaksanaan updating data kepegawaian	100%	80	85	90	95	95	95

Adapun indikator kinerja BKPSDM yang mengacu pada tujuan dan Sasaran RPJMD sebagaimana tabel 7.1. berikut:

Tabel 7.1.
Indikator Kinerja BKPSDM yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No	Indikator Sasaran/Program	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Indeks Profesionalisme ASN	46	49	52	55	58	61	61
2.	Persentase penyusunan formasi pegawai	100%	100	100	100	100	100	100
3	Persentase penyelesaian usulan pensiun PNS tepat waktu	100%	100	100	100	100	100	100
4	Persentase penyelesaian usulan kenaikan pangkat tepat waktu	99,81%	100	100	100	100	100	100
5	Persentase pejabat tinggi pratama, pejabat administrator, dan pejabat pengawas yang memiliki kompetensi diklat kepemimpinan	35,63%	37,6	40,8	44	47,5	50,5	50,5
6	Persentase ASN yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional sesuai jabatannya	10%	3	4,5	4,5	4,5	4,5	21
7	Persentase keterisian jabatan tinggi pratama, jabatan administrator, dan jabatan pengawas	95,17%	80	80	80	80	80	80
8	Persentase perempuan pada jabatan eselon I, II, III, dan IV	44,79%	45,5	46	47	47	48	48
9	Persentase pelanggaran disiplin ASN	0,17%	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
10	Persentase penyelesaian penanganan kasus pelanggaran disiplin ASN	100%	90	90	90	90	90	90
11	Persentase pelaksanaan updating data kepegawaian	100%	80	85	90	95	95	95