



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KUSPRIYANTO, S.IP

Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : Drs. TEGUH SURYANTO

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Kedua,

KEPALA BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG

Drs. TEGUH SURYANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19610529 198503 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN,
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
PEGAWAI BKPSDM

KUSPRIYANTO, S.IP
NIP. 19640501 198703 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI

No.	Program Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase ASN yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional sesuai jabatannya. Persentase Pejabat Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, dan Pejabat Pengawas yang memiliki kompetensi Diklat Kepemimpinan Persentase keterampilan jabatan Tinggi Pratama, jabatan Administrator, dan jabatan Pengawas	3 % 37,6 % 80 %
2.	Program SDGs.	Persentase Perempuan pada jabatan eselon I, II, III dan IV	45,5 %

No.	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp4.630.675.300.00	Kepala Bidang ditetapkan juga sebagai PPTK
2.	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Teknis tugas dan fungsi bagi PNS Daerah	Rp 384.466.200.00	
3.	Kegiatan Pendidikan Penjurangan Struktural	Rp 490.492.000.00	
4.	Kegiatan Seleksi Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama	Rp 677.273.800.00	

Pihak Kedua,

KEPALA BKPSDM
 KABUPATEN TEMANGGUNG



Drs. TEGUH SURYANTO
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19610529 198503 1 005

Pihak Kesatu,

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
 PENGEMBANGAN PEGAWAI



KUSPRIYANTO S.I.P
 NIP. 19640501 198703 1 012

Temanggung, 16 September 2019



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124.
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TULUS MARDIONO, S.IP
Jabatan : KEPALA BIDANG ADMINISTRASI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : Drs. TEGUH SURYANTO
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Kedua,

KEPALA BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG

Drs. TEGUH SURYANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19610529 198503 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG ADMINISTRASI
PEGAWAI BKPSDM

TULUS MARDIONO, S.IP
NIP. 19680617 198903 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JABATAN KEPALA BIDANG ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN

No.	Program Strategis	Indikator Kinerja	
			Target
1.	Program Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Persentase Penyelesaian Usulan Kenaikan Pangkat Tepat Waktu	100 %
		Persentase Penyelesaian Usulan Pensiun PNS Tepat Waktu	100 %
		Persentase penyusunan formasi pegawai	100 %

No.	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Rp518.963.500.00	Kepala Bidang ditetapkan juga sebagai PPTK
2.	Kegiatan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Rp24.479.000.00	

Pihak Kedua,

KEPALA BKPSDM
 KABUPATEN TEMANGGUNG



Drs. TEGUH SURYANTO
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19610529 198503 1 005

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG ADMINISTRASI PEGAWAI



TULUS MARDIONO S.IP
 NIP. 19680617 198903 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI HARIYANTO, S.Sos, M.M

Jabatan : SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : Drs. TEGUH SURYANTO

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Kedua,

KEPALA BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG

Drs. TEGUH SURYANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19610529 198503 1 005

Pihak Pertama,

SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG

SRI HARIYANTO, S.Sos, M.M ✍
NIP. 19691124 199703 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JABATAN SEKRETARIS

No.	Program Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Pendukung pencapaian Kinerja Sasaran	Persentase penyelesaian Dokumen Perencanaan, Evaluasi, Data Pokok dan Pelaporan Perangkat Daerah	100 %
		Persentase Pemenuhan Kebutuhan Administrasi Perkantoran	100 %
		Persentase Pemenuhan Kebutuhan Sarana Prasarana Aparatur	100%

No.	Program	Anggaran	Keterangan:
1.	Perencanaan Evaluasi dan Kelitbangan Perangkat Daerah	Rp 4.764.000,00	
2.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp425.351.500,00	
3.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp229.818.950.00	

Pihak Kedua,

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Pertama,

KEPALA BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG

SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG



Drs. TEGUH SURYANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19610529 198503 1 005



SRI HARIYANTO, S.Sos, M.M
NIP. 19691124 199703 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUTANTI ISROWIYAH, SE
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : SRI HARIYANTO, S.Sos.,M.M
Jabatan : SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Kedua,

SEKRETARIS
BKPSDM KABUPATEN TEMANGGUNG

SRI HARIYANTO, S.Sos.,M.M
NIP. 19691124 199703 1 006

Pihak Pertama,

KASUBBAG PERENCANAAN
DAN KEUANGAN

SUTANTI ISROWIYAH, SE
NIP. 19640326 198603 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JABATAN KASUBBAG. PERENCANAAN DAN KEUANGAN

No.	Kegiatan Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Penyelesaian dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Tersedianya dokumen Perencanaan dan Pelaporan	37 dokumen
2.	Penyelesaian Laporan Keuangan terverifikasi	Tersedianya dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan terverifikasi	12 dokumen

No.	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	--	Berdasarkan regulasi yang ada, tidak diperkenankan
2.	Penyusunan Laporan Keuangan	--	mengelola anggaran kegiatan

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG



SRI HARIYANTO, S.Sos, M.M
NIP. 19691124 199703 1 006

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Pertama,

KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN



SUTANTI ISROWIYAH, SE
NIP. 19640326 198603 2 007



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggunkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUJIYONO, S.AP

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : MOKHAMMAD ZAR'AN, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN INFORMASI
KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, April 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

MOKHAMMAD ZAR'AN, SH
NIP. 19710414 199303 1 005

Pihak Pertama
KEPALA BIDANG PEMBINAAN
PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

MUJIYONO, S.AP
NIP. 19650911 198603 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Kegiatan Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Kegiatan Penanganan proses ijin perceraian bagi PNS	Terselesaikannya penerbitan SK ijin perceraian	15 SK/orang
2.	Kegiatan Monitoring dan evaluasi perundang-undangan bidang kepegawaian	Terlaksananya Monitoring dan evaluasi pada OPD	25 OPD/unit kerja
3.	Kegiatan Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Terkirimnya dokumen usulan penerima penghargaan Satya Lencana Karya Satya bagi 50 orang PNS	1 dokumen

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1. Kegiatan Penanganan proses ijin perceraian bagi PNS | Rp. 10.302.984,- |
| 2. Kegiatan Monitoring dan evaluasi perundang-undangan bidang kepegawaian | Rp. 9.695.700,- |
| 3. Kegiatan Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi | Rp. 5.085.896,- |
| JUMLAH | Rp. 25.084.580,- |

Temanggung, April 2019

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA



MOKHAMMAD ZAR'AN, SH
 NIP. 19710414 199303 1 005

KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN PEGAWAI
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA



MUJIYONO S.AP
 NIP. 19650911 198603 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMAD YUSUF, S.Ag, M.Si

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : MOKHAMMAD ZAR'AN, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN INFORMASI
KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, April 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

MOKHAMMAD ZAR'AN, SH
NIP. 19710414 199303 1 005

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG INFORMASI
KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

MUHAMAD YUSUF, S.Ag, M.Si
NIP. 19780504 200801 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Kegiatan Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Kegiatan Pengelolaan Aplikasi Kepegawaian	Terlaksananya pengelolaan/pemeliharaan aplikasi: e-TPP, E-kinerja, E-absensi dan SKP online pada unit kerja	104 unit kerja
2.	Pemeliharaan sistem informasi kepegawaian Daerah	Entry/update data PNS dan Pengembangan aplikasi SIMPEG	5.000 record

1. Kegiatan Pengelolaan Aplikasi Kepegawaian Rp. 9.619.900,-
 2. Kegiatan Pemeliharaan sistem informasi kepegawaian daerah Rp. 23.799.416,-
JUMLAH Rp. 33.419.316,-

Temanggung, April 2019

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA



MOKHAMMAD ZAR'AN, SH
 NIP. 19710414 199303 1 005

KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA


MUHAMMAD YUSUF, S.Ag, M.Si
 NIP. 19780504 200801 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WISNU WIDOYOKO, S.Pt., M.ENG., M.Sc
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : KUSPRIYANTO, S.IP
Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, April 2019

Pihak Kedua
KELAPA BIDANG PENDIDIKAN,
PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA


KUSPRIYANTO, S.IP
NIP. 19640501 198703 1 012

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA


WISNU WIDOYOKO, S.Pt., M.ENG., M.Sc
NIP. 19800508 200312 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Kegiatan Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	Terkirimnya Diklat Prajabatan bagi CPNSD	1 kegiatan
2.	Kegiatan Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	Diberikannya bantuan keuangan bagi PNS tugas belajar dan ikatan dinas	2 orang
3.	Kegiatan Penyelenggaraan Bimbingan Teknis	Terlaksananya Bimtek PBJ, Administrasi Perkantoran, Komputer dan Kompetensi Pracom	4 kegiatan

1. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah
2. Kegiatan Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas
3. Kegiatan Penyelenggaraan Bimbingan Teknis

JUMLAH

Rp. 2.661.888.000,-
Rp. 9.804.000,-
Rp. 179.207.000,-
Rp. 2.850.899.000,-

Temanggung, April 2019

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA



KUSPRIYANTO S.I.P
NIP. 19640501 198703 1 012

KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA



WISNU WIDYOYOKO S.Pt., M.ENG., M.Sc
NIP. 19800508 200312 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MOKHAMMAD ZAR'AN, SH
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN INFORMASI
KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : Drs. TEGUH SURYANTO
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Kedua,

KEPALA BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG


Drs. TEGUH SURYANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19610529 198503 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
INFORMASI KEPEGAWAIAN BKPSDM


MOKHAMMAD ZAR'AN, SH
NIP. 19710414 199303 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN

No.	Program Strategis	Indikator Kinerja		Target
		Indikator Kinerja	Target	
1.	Program Pembinaan. Kesejahteraan aparatur, dan informasi Kepegawaian	Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	0,3 %	
		Persentase Penyelesaian Penanganan kasus pelanggaran disiplin ASN	90 %	
		Persentase Pelaksanaan Updating Data Kepegawaian	80 %	

No.	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pembinaan. Kesejahteraan aparatur, dan informasi Kepegawaian	Rp142.995.864,00	Kepala Bidang ditetapkan juga sebagai PPTK
2.	Kegiatan Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 29.279.968,00	
3.	Kegiatan Operasional Pembuatan ID Card untuk ASN	Rp 43.168.000,00	
4.	Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Bid.Kepegawaian	Rp 12.044.000,00	

Pihak Kedua.

KEPALA BKPSDM
 KABUPATEN TEMANGGUNG



Drs. TEGUH SURYANTO
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19610529 198503 1 005

Temanggung, 16 September 2019

Pihak Kesatu.

KEPALA BIDANG PEMBINAAN
 DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN



MOKHAMMAD ZARIAN, SH
 NIP. 19710414 199303 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 32E Temanggung 56212 Telepon (0293) 491124,
Faximili (0293) 491124 Surat Elektronik : bkd@temanggungkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TOMI ADI P, S.Sos, M.AP, M.Sc
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIER
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : KUSPRIYANTO, S.IP
Jabatan : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temanggung, April 2019

Pihak Kedua
KELAPA BIDANG PENDIDIKAN,
PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA


KUSPRIYANTO S.IP

NIP. 19640501 198703 1 012

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG
PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA


TOMI ADI P S.Sos M.AP M.Sc

NIP. 19770315 200501 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Kegiatan Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Kegiatan Orientasi CPNS	Terlaksananya pembekalan bagi CPNS baru	1 kegiatan
2.	Kegiatan Penyelenggaraan Assesment	Terselenggaranya assesment bagi PNS (jabatan pengawas)	90 orang
3.	Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Tersusunnya dokumen rencana pembinaan karir PNS	12 dokumen
4.	Kegiatan Pengambilan Sumpah, Pelantikan dan Penyerahan Sk	Terlaksananya pengambilan sumpah, pelantikan, dan penyerahan SK	3 kegiatan


1. Kegiatan Orientasi CPNS	Rp. 28.974.800,-
2. Kegiatan Penyelenggaraan Assesment	Rp. 135.617.000,-
3. Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Rp. 49.279.000,-
4. Kegiatan Pengambilan Sumpah, Pelantikan dan Penyerahan Sk	Rp. 13.673.500,-
JUMLAH	Rp. 227.544.300,-

Temanggung, April 2019

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA


KUSRIYANTO S.IP
NIP. 19640501 198703 1 012

KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA


TOMI ADIP S.Sos M.AP M.Sc
NIP. 19770315 200501 1 014