

## **BAB VII**

### **PENUTUP**

Rencana Strategis (Renstra) BKD Kab. Temanggung Tahun 2014-2018 merupakan dokumen operasional dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kab. Temanggung Tahun 2013-2018. Sebagai operasionalisasi dari RPJMD Kab Temanggung, Renstra BKD diarahkan untuk memberikan sinergi dan kontribusi dalam pencapaian visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih.

Renstra BKD Kab Temanggung Tahun 2014-2018 disusun sebagai pedoman Rencana Kerja (Renja) BKD pada setiap tahunnya selama 5 (lima) tahun ke depan. Dengan adanya Renstra BKD ini diharapkan kegiatan-kegiatan yang tertuang dalam Renja akan lebih terfokus ke arah pencapaian sasaran. Namun dalam perkembangannya agar relevan dengan kondisi tahun berjalan maka dimungkinkan dilakukan review terhadap dokumen Renstra ini. Sedangkan untuk evaluasi terhadap capain kinerja Renstra secara berkala dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP).

Untuk mewujudkan target-target kinerja untuk 5 (lima) tahun ke depan diperlukan kerjasama dengan seluruh *stakeholder* yang ada. Untuk itu peran aktif dari SKPD dalam hal penyusunan perencanaan, pengembangan, penataan dan pembinaan pegawai sangat diharapkan. Sehingga BKD mampu mewujudkan pelaksanaan penyusunan dan kebijakan daerah di bidang kepegawaian berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Renstra ini diharapkan mampu menjadi operasionalisasi dari RPJMD Kab. Temanggung Tahun 2013-2018 dan sebagai pedoman penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahunan BKD dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi BKD khususnya dan mendukung terwujudnya Visi dan Misi daerah pada umumnya.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KABUPATEN TEMANGGUNG

**Drs. DJA'FAR, MM**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600508 199011 1 001