



**RENCANA KERJA (RENJA)
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN TEMANGGUNG
TAHUN 2022**

**PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**

Jalan Gajah Mada No. 76 Temanggung 56221 Telp. (0293) 491949 Fax (0293) 492327
Surat elektronik : disnakertmg@gmail.com Lman : dinnakertrans.temanggungkab.go.id

HALAMAN VERIFIKASI

**RENCANA KERJA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
TAHUN 2022**

Disusun oleh :

**TIM PENYUSUN RENCANA KERJA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA TAHUN 2022**

Telah diteliti dan diverifikasi oleh petugas verifikator

Pada Tanggal : 07 September 2021

Koordinator
Bidang Ekonomi, SDA dan
Infrastruktur



WIRAWAN, ST, MT
NIP. 19690322 199703 1 004

Sub Koordinator
Bidang Ekonomi, SDA dan
Infrastruktur



DWI FATMA A, SE, M.Ec.Dev
NIP. 19810619 200501 2 016

Mengetahui
**KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN TEMANGGUNG,**



Ir. C. MASRIK AMIN ZUHDI, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19611121 198703 1 006

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan berkah, anugerah dan petunjuk sehingga penyusunan Rencana Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2022 ini dapat kami selesaikan.

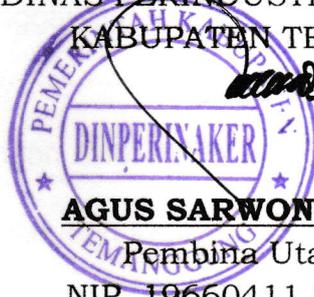
Penyusunan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja merupakan dokumen perencanaan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja sebagai tindak lanjut pelaksanaan RKPD Tahun 2022. Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam hal sebagai tindak lanjut pelaksanaan RPJMD mempunyai fungsi sebagai instrumen pengarah dalam tugas dan kewenangan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja yaitu dalam rangka mendukung pencapaian Visi "TERWUJUDNYA MASYARAKAT TEMANGGUNG YANG TENTREM, MAREM, GANDEM".

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Renja ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan.

Akhirnya kami berharap semoga Renja ini dapat berguna dan bermanfaat untuk mendukung pelaksanaan pembangunan di Kabupaten Temanggung.

Temanggung, 2021

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN TEMANGGUNG



AGUS SARWONO, S.Sos,MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19660411 198607 1 001

DAFTAR ISI

Lembar Verifikasi	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	4
BAB II Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2020	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinperinaker Tahun 2020 dan Capaian Renstra Dinperinaker	6
2.2. Analisa Kinerja Pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	13
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	16
2.4. Riview Terhadap Rancangan Awal RKPD	18
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	31
2.6. Inovasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2020-2021	31
2.7. Penghargaan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2020-2021	31
BAB III Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	32
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional	32
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	32
3.3. Program dan Kegiatan	
BAB IV Penutup	42

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinperinaker Tahun 2020 dan Pencapaian Renstra Dinperinaker s.d. Tahu 2021	8
Tabel 2.4.	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 Dinperinaker	19
Tabel 3.1.	Rencana Program dan Kegiatan Dinperinaker Tahun 2022	33

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional; Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah; Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah; Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Rencana Kerja Pemerintahan Daerah (RKPD) merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dimana dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Organisasi Perangkat Daerah (PD) berupa Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja PD). Renja PD merupakan dokumen perencanaan pembangunan PD berjangka 1 (satu) tahun yang memuat kondisi pelayanan PD, gambaran visi dan misi serta rencana pembangunan PD untuk 1 (satu) tahun yang akan datang.

Renja PD juga merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) PD yang merupakan penjabaran RPJMD oleh PD. Renstra PD merupakan dokumen perencanaan pembangunan oleh PD untuk jangka waktu 5 (lima) tahun sesuai dengan jangka waktu RPJMD. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja PD disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di PD berdasarkan atas tugas pokok, fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggungjawab PD.

Didalam visi daerah yang ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023 merupakan perwujudan dari Visi Bupati/ Wakil

Bupati terpilih, yaitu : "*TERWUJUDNYA MASYARAKAT TEMANGGUNG YANG TENTREM, MAREM, GANDEM*" Untuk dapat mewujudkan visi daerah tersebut, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung ikut bertanggung jawab untuk dapat melaksanakan misi ke 2 dari strategi dan arah kebijakan pembangunan yaitu "*Mewujudkan pemberdayaan ekonomi kerakyatan yang berbasis potensi unggulan daerah dan berkelanjutan*" oleh suatu perencanaan yang baik, terukur dan terarah yang akan menuntun diagnosa organisasi terhadap pencapaian hasil yang diinginkan secara obyektif. Kemampuan akan sumber daya yang ada harus diberdayakan secara optimal untuk mencapai hasil yang diinginkan.

Dengan berorientasi pada masa depan, perencanaan memungkinkan organisasi untuk memberikan komitmen pada aktivitas dan kegiatan di masa mendatang. Perencanaan memerlukan informasi yang valid dan menyeluruh untuk kemudian dianalisis dalam berbagai alternatif dan implikasi yang dapat diarahkan pada masa mendatang.

Perencanaan juga harus adaptif dan mempunyai fleksibilitas. Hal mana merupakan salah satu kriteria yang sangat penting. Capaian terhadap indikator kinerja dan mengukur kemajuan capaian hasil tetap menjadi fokus utama dalam perencanaan. Pelayanan prima (*service excellence*) kepada masyarakat merupakan hal yang utama untuk diperhatikan, karena kepuasan masyarakat merupakan faktor penentu keberhasilan bagi setiap organisasi pemerintahan. Oleh karena itu pemahaman terhadap arti pentingnya pelanggan (*customers*) dan pihak-pihak yang berkepentingan sangat diperlukan, pola-pola pelayanan yang perlu diselenggarakan harus disesuaikan dengan kebutuhan pelanggan.

Dalam penyusunan perencanaan, harus dapat memfasilitasi komunikasi dan partisipasi, mengakomodasi perbedaan kepentingan dan nilai, dan mendorong proses pengambilan keputusan yang teratur menuju keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Dengan demikian, organisasi dapat meningkatkan partisipasi dan komunikasi baik vertikal maupun horisontal antar unit kerja dalam organisasi. Rancangan awal Renja ini mengacu pada Renstra tahun 2019-2023 yang telah dibuat oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dan RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023.

1.2. Landasan Hukum

1. Pasal 18 Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
5. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
6. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa;
7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
12. Peraturan Daerah Propinsi Jawa Tengah Nomor 20 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 5 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Temanggung Tahun 2008-2028.
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara

Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah

1.3. Maksud dan Tujuan

Rancangan awal Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) tahun 2022 disusun dengan maksud untuk memberikan arah dan pedoman dalam menggerakkan seluruh sumber daya yang dimiliki dalam pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan aspek ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian selama 1 (satu) tahun.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) :

1. Menjabarkan Visi dan Misi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam Kebijakan, Program, dan Kegiatan selama 1 (satu) tahun 2022, sehingga rencana yang telah ditetapkan dapat terwujud sesuai dengan visi, misi, tujuan, sasaran, dan arah kebijakan yang telah ditetapkan.
2. Meningkatkan transparansi dan partisipasi dalam proses perumusan kebijakan, perencanaan program, dan pelaksanaan kegiatan.
3. Meningkatkan akuntabilitas pemanfaatan sumber daya yang ada di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.
4. Menyelaraskan perencanaan program dengan rencana penganggaran.
5. Terwujudnya tolok ukur penilaian kinerja kebijakan dan program serta kegiatan di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja selama 1 (satu) tahun 2022.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika Rencana Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja adalah disusun dalam 4 (empat) bab, sebagai berikut :

Bab I Bab I adalah pendahuluan, dalam bab ini diuraikan tentang Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, serta Sistematika Penulisan Renja.

- Bab II Bab II adalah Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinperinaker Tahun Lalu, dalam bab ini disampaikan tentang kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinperinaker tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1); Analisis Kinerja Pelayanan Dinperinaker; Isu-isu penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinperinaker; Review terhadap Rancangan Awal RKPD; Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.
- Bab III Bab III adalah Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan Tahun 2021, dalam bab ini disampaikan tentang Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan sasaran Renja Dinperinaker, dan Program dan Kegiatan.
- Bab IV Penutup

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA (DINPERINAKEK) TAHUN 2020

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinperinaker Tahun 2020 dan Capaian Renstra Dinperinaker

Dalam melakukan penyusunan Renja Dinperinaker Tahun 2022, diperlukan adanya evaluasi atas pelaksanaan Renja Dinperinaker tahun 2020 (n-2) dan perkiraan capaian Renja tahun berjalan 2021 (n-1).

Evaluasi tersebut selanjutnya dibandingkan dengan pencapaian target Renstra Dinperinaker Tahun 2019-2023 berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja tahun-tahun sebelumnya.

Dengan melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Dinperinaker di tahun sebelumnya maka akan didapat gambaran atas pelaksanaan program dan kegiatan Dinperinaker berupa:

1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;
2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;
3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;
4. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Dinperinaker; dan
6. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Renja Dinperinaker Tahun 2022 merupakan tahun keempat penjabaran RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023 khususnya yang dijabarkan lebih lanjut melalui Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2022 dan juga merupakan penjabaran tahun keempat Renstra Dinperinaker Tahun 2019-2023.

Renja Dinperinaker Tahun 2022 ini mengalami sinkronisasi pencapaian target dan penetapan target maka review atau telaahan atas

hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinperinaker tahun sebelumnya dan realisasi Renstra Dinperinaker dapat dilakukan dengan mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Dinperinaker dan/atau realisasi APBD untuk Dinperinaker. Adapun hasil evaluasi adalah sebagaimana disajikan pada tabel Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinperinaker dan Pencapaian Renstra Dinperinaker s.d. Tahun 2021, sebagai berikut :

Tabel 2.1
**REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA DINPERINAKER TAHUN 2020
 DAN PENCAPAIAN RENSTRA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA S.D. TAHUN 2021**

No	Urusan, Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD)Th. 2019 - 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Output Kegiatan s.d. Tahun 2019(n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020 (n-2)			Target Program dan Kegiatan Renja Tahun 2021 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun berjalan		
						Target Renja SKPD tahun 2020 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2020 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. Tahun 2021 (n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9=8:7	10	11=(6+8+10)	12=11:5	
I.	URUSAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN											
1	Program Perencanaan Pembangunan Daerah											
	a	Penyusunan & Pelaporan Dokuemen Perencanaan	Terlaksananya Penyusunan & Pelaporan Dokumen Perencanaan	dokumen	24	-	24	24	100%	24	24	100%
	b	Penyusunan data ketenagakerjaan	Tersusunnya data ketenagakerjaan tahun berjalan	paket	1	-	1	1	100%	1	1	100%
II.	URUSAN KETENAGAKERJAAN											
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran											
	a	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Terbayarnya jasa komunikasi, air dan listrik	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
	b	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terselenggaranya jasa kebersihan kantor	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%

No	Urusan, Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD)Th. 2019 - 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Output Kegiatan s.d. Tahun 2019(n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020 (n-2)			Target Program dan Kegiatan Renja Tahun 2021 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun berjalan	
						Target Renja SKPD tahun 2020 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2020 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. Tahun 2021 (n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9=8:7	10	11=(6+8+10)	12=11:5
e	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tersedianya alat tulis kantor untuk mendukung kelancaran kedinasan	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
f	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan untuk mendukung kelancaran kedinasan	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
g	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
i	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
j	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman untuk mendukung kelancaran kedinasan	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
k	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Terselenggarakannya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
l	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi dalam daerah	Menyelenggarakan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi di dalam daerah	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%
m	Jasa Pelayanan Perkantoran	Terselenggaranya Pelayanan Perkantoran	bulan	60	-	12	9	100%	24	24	100%

No	Urusan, Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD)Th. 2019 - 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Output Kegiatan s.d. Tahun 2019(n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020 (n-2)			Target Program dan Kegiatan Renja Tahun 2021 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun berjalan	
						Target Renja SKPD tahun 2020 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2020 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. Tahun 2021 (n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9=8:7	10	11=(6+8+10)	12=11:5
2	Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur										
a	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor yang memadai	paket	0	-	0	0	0	0	0	0
b	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor yang memadai	paket	3	-	1	1	100%	1	1	100%
c	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan gedung kantor secara rutin / berkala	bulan	60	-	12	9	75%	24	24	100%
d	Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Terpeliharanya kend.Operasional dinas roda 2 dan roda 4	bulan	60	-	12	9	75%	24	24	100%
e	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan perlengkapan gedung kantor secara rutin/ berkala	bulan	60	-	12	9	75%	24	24	100%
f	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan peralatan gedung kantor secara rutin / berkala	bulan	60	-	12	9	75%	24	24	100%
g	Pemeliharaan Rutin Berkala Peralatan Pelatihan Keterampilan Kerja	Terawatnya peralatan pelatihan keterampilan kerja	bulan	60	-	12	9	75%	24	24	100%
h	Pembangunan Gudang Sentral UPT. Balai Latihan Kerja	Terpenuhinya Gudang/tempat penyimpanan bahan-bahan pelatihan sebelum digunakan, dan penyimpanan peralatan pelatihan	unit	1	-	0	0	0	0	0	0

No	Urusan, Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD)Th. 2019 - 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Output Kegiatan s.d. Tahun 2019(n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020 (n-2)			Target Program dan Kegiatan Renja Tahun 2021 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun berjalan	
						Target Renja SKPD tahun 2020 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2020 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. Tahun 2021 (n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9=8:7	10	11=(6+8+10)	12=11:5
		yang tidak dipakai setiap saat									
3	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja										
a	Pelatihan dan Fasilitas Pengembangan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Terlatihnya LPKS dan terfasilitasinya LPKS menjadi LPKS yang terakreditasi	LPKS	40	40	40	40	100%	40	40	100%
b	Pelatihan Wira usaha baru	Terlatihnya wirausahawan baru menjadi lebih produktif dan berkembang	orang	125	0	25	25	100%	50	50	100%
4	Program Perluasan Kesempatan Kerja										
a	Penyebarluasan Kesempatan Kerja	Pelayanan komputerisasi Kartu Pencari Kerja (AK 1), pelaksanaan layanan informasi pasar kerja (IPK), pelaksanaan Bursa Kerja Online (BKO), terlaksananya Job Market Fair dan pembinaan BKK, pembinaan PPTKIS	orang	2750	1027	500	2951	100%	525	3500	100%
b	Operasionalisasi Warung / Kios 3 in 1	Terlaksananya Operasionalisasi Warung/ Kios 3 in 1	paket	1	1	1	1	100%	1	1	100%
c	Pengadaan bahan dan materi pelatihan keterampilan kerja	Terlaksananya pengadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	orang	640	0	160	160	100%	160	320	100%

No	Urusan, Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD)Th. 2019 - 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Output Kegiatan s.d. Tahun 2019(n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020 (n-2)			Target Program dan Kegiatan Renja Tahun 2021 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun berjalan	
						Target Renja SKPD tahun 2020 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2020 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. Tahun 2021 (n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9=8:7	10	11=(6+8+10)	12=11:5
	d Pendidikan & Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	terlaksana pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	orang	640	0	160	160	100%	160	320	100%
	e Pengadaan Peralatan pendidikan & ketrampilan kerja	Tersedianya Peralatan pendidikan & ketramp bagi pencaker	paket	4	2	1	1	100%	0	3	75,00%
	f Penyelenggaraan Job Fair	Terlaksananya Bimbingan dan pelatihan keterampilan kerja bagi Purna TKI	Paket	4	0	0	0	0	1	2	100%
5	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan										
	a Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian permasalahan Hubungan Industrial	Termediasinya perselisihan HI dan pembinaan pencegahan perselisihan HI	persen	100	100	100	100	100%	100	100	100%
	b Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan dan Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	terlaksana pembinaan lembaga ketenagakerjaan, sarasehan tripartit, peringatan hari buruh	perusahaan	50	35	45	45	100%	45	45	100%
	URUSAN KETRANSMIGRASIAN										
1	Program Pemberdayaan Transmigran										

No	Urusan, Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Satuan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD)Th. 2019 - 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Output Kegiatan s.d. Tahun 2019(n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020 (n-2)			Target Program dan Kegiatan Renja Tahun 2021 (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun berjalan	
						Target Renja SKPD tahun 2020 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2020 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d. Tahun 2021 (n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9=8:7	10	11=(6+8+10)	12=11:5
a	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi dan pemberangkatan Catrans serta membuat MOU dengan daerah penempatan	KK	25	5	5	5	100%	5	10	100%

2.2. Analisa Kinerja Pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 10 tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah kabupaten Temanggung, dan Peraturan Bupati Temanggung Nomor 35 Tahun 2017 tentang tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung, disebutkan bahwa Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang tenaga kerja, perindustrian dan transmigrasi yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja mempunyai fungsi :

- 2.1.1. Perumusan kebijakan teknis bidang tenaga kerja, perindustrian dan transmigrasi
- 2.1.2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum bidang tenaga kerja, perindustrian dan transmigrasi
- 2.1.3. Pembinaan dan fasilitasi bidang tenaga kerja, perindustrian dan transmigrasi
- 2.1.4. Pelaksanaan tugas di bidang penempatan tenaga kerja, pelatihan dan produktivitas, hubungan industrial, perindustrian dan transmigrasi
- 2.1.5. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang tenaga kerja, perindustrian dan transmigrasi
- 2.1.6. Pengarahan, pembinaan dan pengkoordinasian pelaksanaan fungsi kesekretariatan dinas
- 2.1.7. Pelaksanaan pembinaan kepada UPTD
- 2.1.8. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan fungsinya

Sehingga dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya diperlukan anggaran yang cukup, sumber daya manusia yang memiliki integritas, serta monitoring/evaluasi atas pelaksanaannya tersebut. Berikut kinerja pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN TEMANGGUNG

No	Indikator	Satuan	Target Renstra				Realisasi	Proyeksi		Catatan analisis
			Th 2020 (n-2)	Th 2021 (n-1)	Th 2022 (n)	Th 2023 (n+1)	Th 2021 (n-1)	Th 2021 (n-1)	Th 2022 (n)	
A	BIDANG TENAGA KERJA									
1	Persentase peserta pelatihan yang menjadi wirausaha baru	%	65	70	75	80	70	65	70	
2	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan keterampilan berbasis kompetensi	%	57	60	62	65	60	57	60	
3	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	%	75	77	80	82	77	75	77	
4	Tingkat setengah pengangguran	%	6	5,9	5,8	5,7	5,9	6	5,9	
5	Persentase tenaga kerja formal	%	28	29	30	31	29	28	29	
6	Proporsi Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan	%	76	77	78	79	77	76	77	
7	Persentase perusahaan yang telah membayarkan upah sesuai UMK	%	83	85	87	88	85	83	85	

No	Indikator	Satuan	Target Renstra				Realisasi	Proyeksi		Catatan analisis
			Th 2020 (n-2)	Th 2021 (n-1)	Th 2022 (n)	Th 2023 (n+1)	Th 2021 (n-1)	Th 2021 (n-1)	Th 2022 (n)	
8	Persentase perusahaan yang memenuhi sarana hubungan industrial	%	30	35	40	45	35	30	35	
9	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	%	100	100	100	100	100	100	100	
10	Persentase peserta pelatihan kewirausahaan yang menjadi wirausaha berkembang	%	30	35	40	45	35	30	35	
B	BIDANG TRANSMIGRASI									
1	Persentase calon transmigrasi yang mendapatkan pembekalan	%	100	100	100	100	100	100	100	

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Berdasarkan pada pencapaian kinerja pelayanan DINPERINAKEKER dimana terdapat indikator yang sudah mencapai target namun disatu sisi masih ada indikator yang belum mencapai target, maka dapat dirumuskan beberapa isu penting yang berhubungan dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinperinaker.

Isu strategis Kabupaten Temanggung dalam perencanaan pembangunan daerah tahun 2019 – 2023 yang ada kaitannya dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tahun 2022 adalah "*Mengoptimalkan perluasan kesempatan kerja dalam kondisi New Normal*" dan isu strategis tersebut dapat dijabarkan dalam permasalahan pokok yang dihadapi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tahun 2021 adalah :

- 1) Jumlah pengangguran meningkat, disaat yang sama pula banyak perusahaan yang mengurangi karyawan.
- 2) Terbatasnya lapangan pekerjaan lokal dan seharusnya mulai melirik penempatan ke daerah-daerah yang memiliki industri yang menyerap banyak tenaga kerja.
- 3) Saat Pengusaha membuka lowongan pekerjaan, kualifikasi tenaga kerja yang diinginkan dan pencari kerja sesuai kualifikasi sulit bertemu pada saat yang sama, atau dengan kata lain informasi pasar kerja belum sepenuhnya sampai ke pencari kerja.
- 4) Sudah saatnya mulai membuka pelatihan keterampilan modern dan berorientai pada pemasaran online yang peluang usahanya masih terbuka lebar, di tengah masa pandemi covid-19.
- 5) Belum terakreditasinya lembaga pelatihan kerja (milik negara dan swasta) yang berakibat pada belum optimalnya kualitas lulusan pelatihan kerja, rendahnya produktivitas dan daya saing lulusan pelatihan kerja di pasar kerja. Ditambah dengan masih rendahnya kesadaran para pencari kerja akan pentingnya sertifikasi kompetensi di pasar kerja.

- 6) Masih rendahnya kesadaran para pengusaha akan pelaksanaan syarat-syarat kerja sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk pelaksanaan UMK.
- 7) Belum adanya pendampingan berkelanjutan kepada lulusan pelatihan keterampilan kerja dan pelatihan kewirausahaan.

Tantangan-tantangan di atas, bukan hanya merupakan tantangan yang harus dihadapi Kabupaten Temanggung, tetapi juga harus dihadapi daerah-daerah lain, bahkan juga merupakan permasalahan nasional.

Disatu sisi laju peningkatan jumlah penduduk, berarti juga merupakan laju pertumbuhan angkatan kerja dan laju peningkatan kebutuhan akan lapangan kerja, sedang di sisi yang lain laju pertumbuhan ekonomi, tidak serta merta meningkatkan terbukanya kesempatan kerja baru, dengan kata lain kesempatan kerja yang tersedia tidak sebanding dengan peningkatan kebutuhan lapangan kerja.

Hal lainnya adalah suatu kenyataan bahwa banyak terjadi kesempatan kerja yang tersedia tidak atau belum dapat terisi, karena keterbatasan dan rendahnya tingkat pendidikan dan ketrampilan para pencari kerja, modernisasi, otomatisasi di perusahaan-perusahaan, disamping mengurangi kebutuhan jumlah pekerja, juga membuat peluang kerja menjadi terbatas.

Usaha-usaha telah dilakukan dalam rangka peningkatan kualitas tenaga kerja agar dapat memenuhi standar kompetensi dalam pasar kerja. Paket-paket pelatihan yang ada di UPTD. BLK selalu dilaksanakan tiap tahun dengan berbagai kejuruan sesuai dengan minat pencari. Peralatan pelatihan yang digunakan pun telah dimodernisasi sesuai dengan kebutuhan pasar kerja.

Krisis ekonomi global dan ketidakstabilan ekonomi dan diperparah dengan kondisi Pandemi Covid-19 sangat berpengaruh dalam peningkatan jumlah penganggur, banyaknya perusahaan yang membatasi perluasan investasi, melakukan rasionalisasi dan langkah efisiensi, mengurangi jumlah produksi, mengurangi jumlah pekerja, atau membatasi jumlah jam bekerja karyawannya.

Regulasi di bidang ketenagakerjaan yang dipandang oleh pekerja tidak berpihak kepada kepentingan pekerja, membuat suasana kerja semakin tidak kondusif, sehingga memicu para pekerja untuk berdemo atau berunjuk rasa yang mengakibatkan perusahaan menjadi tidak produktif, banyaknya jam kerja yang hilang, menghambat laju pertumbuhan dan pengembangan perusahaan, yang berarti juga menghambat pertumbuhan lapangan kerja.

Dari beberapa hal di atas, menunjukkan bahwa aspek ketenagakerjaan sangat berkaitan dengan aspek-aspek yang lain, tidak hanya ekonomi, tetapi juga kestabilan keamanan, politik dan hukum. Jadi permasalahan ketenagakerjaan hanya mungkin dapat diatasi secara bersama serta bersinergi dengan bidang dan sektor-sektor yang lain.

Dengan melihat keterbatasan kesempatan kerja yang tersedia, dan relatif masih rendahnya kualitas sumber daya manusia yang tersedia, maka diperlukan program dan kebijakan yang diarahkan pada peningkatan kualitas sumber daya manusia dan perluasan serta pengembangan kesempatan kerja. Pelatihan kerja juga diarahkan untuk dapat digunakan untuk berwirausaha.

Masyarakat dilatih keterampilan berwirausaha dan didorong untuk melakukan produksi barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhan masyarakat, dengan mendayagunakan potensi lokal yang tersedia di daerah menggunakan teknologi tepat guna, yang menggunakan teknologi sederhana, tidak mensyaratkan pengoperasian dengan skill yang tinggi, serta dengan biaya produksi yang rendah dan modal usaha yang relatif terjangkau oleh masyarakat.

2.4. Review terhadap rancangan awal RKPD

Review atau telaah terhadap rancangan awal RKPD adalah dilakukan dengan membandingkan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan. Proses perbandingan tersebut meliputi perbandingan program, kegiatan, lokasi kegiatan, target, dan pagu anggaran yang disediakan di rancangan awal RKPD.

Adapun hasil telaah terhadap rancangan awal RKPD adalah sebagaimana tabel 2.6. berikut:

Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	BELANJA DAERAH					10.706.218.863	BELANJA DAERAH					9.221.218.863
A	BELANJA TIDAK LANGSUNG					6.814.118.863	BELANJA TIDAK LANGSUNG					6.814.118.863
B	BELANJA LANGSUNG					3.892.100.000	BELANJA LANGSUNG					2.407.100.000
	BELANJA TIDAK LANGSUNG					6.814.118.863						6.814.118.863
A	BELANJA PEGAWAI					6.814.118.863	BELANJA PEGAWAI					6.814.118.863
1.	Gaji dan Tunjangan					6.814.118.863	Gaji dan Tunjangan					6.814.118.863
	BELANJA LANGSUNG					3.892.100.000						2.407.100.000
A.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH					950.000.000	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH					950.000.000
1	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					5.000.000	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					5.000.000
a.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Temanggung	Tersusunnya dokumen perencanaan, renja, perubahan renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA.	12	dokumen	2.500.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Temanggung	Tersusunnya dokumen perencanaan, renja, perubahan renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA.	12	dokumen	2.500.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
b	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Temanggung	Tersusunnya dokumen evaluasi dan pelaporan LKJIP, LPPD, RFK dan evaluasi RKPD	12	dokumen	2.500.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Temanggung	Tersusunnya dokumen evaluasi dan pelaporan LKJIP, LPPD, RFK dan evaluasi RKPD	12	dokumen	2.500.000
1	Administrasi Umum Perangkat Daerah					115.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah					136.139.000
a.	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Kab. Temanggung	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan	12	bulan	10.000.000	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Kab. Temanggung	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan	12	bulan	18.000.000
b	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Temanggung	Tersedianya alat tulis kantor untuk kelancaran tugas	12	bulan	15.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Temanggung	Tersedianya alat tulis kantor untuk kelancaran tugas	12	bulan	20.139.000
c.	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Temanggung	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas	12	bulan	15.000.000	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Kab. Temanggung	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas	12	bulan	18.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
d	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Temanggung	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparaturnya dan tamu	12	bulan	25.000.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Temanggung	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparaturnya dan tamu	12	bulan	30.000.000
e.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	12	bulan	50.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Temanggung	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	12	bulan	50.000.000
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah					665.000.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah					747.000.000
a.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Temanggung	Terfasilitasinya perjalanan dinas kurir surat menyurat dan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	12	Bulan	5.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Temanggung	Terfasilitasinya perjalanan dinas kurir surat menyurat dan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	12	Bulan	7.000.000
b.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Kab. Temanggung	Terwujudnya kelancaran komunikasi (telepon dan internet), air, dan listrik untuk kelancaran dinas	12	Bulan	90.000.000	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Kab. Temanggung	Terwujudnya kelancaran komunikasi (telepon dan internet), air, dan listrik untuk kelancaran dinas	12	Bulan	90.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
c.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Temanggung	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih, nyaman dan terpenuhinya tenaga administrasi kantor, tenaga kebersihan, tenaga keamanan dan pengemudi	12	Bulan	567.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Temanggung	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih, nyaman dan terpenuhinya tenaga administrasi kantor, tenaga kebersihan, tenaga keamanan dan pengemudi	12	Bulan	650.000.000
d	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Temanggung	Tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar	12	Bulan	3.000.000	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Kab. Temanggung	Tersedianya bahan bacaan berupa surat kabar	12	Bulan	0
3	Penyediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah					30.000.000	Penyediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah					80.000.000
a	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	Kab. Temanggung	Tersedianya peralatan TIK Sekretariat (2 laptop dan bracket proyektor otomatis)	3	unit	30.000.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	Kab. Temanggung	Tersedianya peralatan TIK Sekretariat (2 laptop dan bracket proyektor otomatis)	3	unit	80.000.000
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah					135.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah					133.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
a	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Temanggung	Terciptanya gedung dan lingkungan kantor yang nyaman dan rapi	12	bulan	50.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Temanggung	Terciptanya gedung dan lingkungan kantor yang nyaman dan rapi	12	bulan	35.000.000
b	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana gedung kantor dan bangunan lainnya	Temanggung	Terpeliharanya peralatan gedung kantor (komputer, laptop, printer, mesin ketik dll)	12	bulan	15.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana gedung kantor dan bangunan lainnya	Temanggung	Terpeliharanya peralatan gedung kantor (komputer, laptop, printer, mesin ketik dll)	12	bulan	18.000.000
c	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perijinan kendaraan dinas/operasional atau lapangan	Temanggung	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan roda 4 untuk kedinasan	12	bulan	70.000.000	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perijinan kendaraan dinas/operasional atau lapangan	Temanggung	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan roda 4 untuk kedinasan	12	bulan	80.000.000
B.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA					180.000.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA					170.000.000
1	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota					50.000.000	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota					50.000.000
a	Pelayanan antar Kerja	Kab. Temanggung	Terlaksananya pelayanan bagi pencari kerja dan pemberi kerja			25.000.000	Pelayanan antar Kerja	Kab. Temanggung	Terlaksananya pelayanan bagi pencari kerja dan pemberi kerja			25.000.000
b	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi masyarakat dan pencari kerja			25.000.000	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi masyarakat dan pencari kerja			25.000.000
2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja					130.000.000	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja					20.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
a	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Temanggung	Aplikasi berfungsi dengan baik	550	orang	10.000.000	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Temanggung	Aplikasi berfungsi dengan baik	550	orang	0
b	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Temanggung	Tersedianya informasi lowongan perekrutan, penempatan bagi pencari kerja dan pemberi kerja	1	kegiatan	20.000.000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Temanggung	Tersedianya informasi lowongan perekrutan, penempatan bagi pencari kerja dan pemberi kerja	1	kegiatan	20.000.000
c	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Temanggung	Terfasilitasinya pertemuan secara langsung antara pencari kerja dan pemberi kerja	160	orang	100.000.000	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Temanggung	Terfasilitasinya pertemuan secara langsung antara pencari kerja dan pemberi kerja	160	orang	0
d	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Temanggung	Terlatihnya calon Pekerja Migran Indonesia	160	orang	0	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Temanggung	Terlatihnya calon Pekerja Migran Indonesia	160	orang	100.000.000
C.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA					75.000.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA					395.000.000
1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta					25.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta					30.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
a	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Temanggung	Terbirokrasinya LPKS sesuai aturan yang berlaku	45	LPKS	25.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Temanggung	Terbirokrasinya LPKS sesuai aturan yang berlaku	45	LPKS	30.000.000
2	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil					50.000.000	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil					55.000.000
a	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Temanggung	Peningkatan produktivitas pekerja (pelatihan soft skill dan hard skill)	25	orang	50.000.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Temanggung	Peningkatan produktivitas pekerja (pelatihan soft skill dan hard skill)	25	orang	55.000.000
D	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL					190.000.000	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL					160.000.000
1	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan Daerah Kabupaten/Kota					140.000.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan Daerah Kabupaten/Kota					110.000.000
a	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1	Temanggung	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak			20.000.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1	Temanggung	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang			20.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	(Satu) Daerah Kabupaten/Kota		pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung				(Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung			
b	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Temanggung	Tercegahnya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung			20.000.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Temanggung	Tercegahnya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung			20.000.000
c	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Temanggung	Tercegahnya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung			100.000.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Temanggung	Tercegahnya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung			70.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota					50.000.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota					50.000.000
a	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Temanggung	Disahkannya Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan			20.000.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Temanggung	Disahkannya Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan			20.000.000
b	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Temanggung	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja			30.000.000	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Temanggung	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja			30.000.000
D.	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI					0	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI					90.000.000
1	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota						Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota					
a	Pemindahan dan Penempatan Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi, pembekalan dan pemberangkatan Catrans serta			0	Pemindahan dan Penempatan Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Temanggung	Terlaksananya penyuluhan, identifikasi, pembekalan dan pemberangkatan Catrans serta			90.000.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			membuat MOU dengan daerah penempatan.						membuat MOU dengan daerah penempatan.			
E.	PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI					262.100.000	PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI					614.000.000
1	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kab/Kota						Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kab/Kota					
a	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	Temanggung	Terlaksananya kelembagaan dan peningkatan SDM ahli bidang industri pengolahan gula aren, kopi dan tembakau	12	bulan	59.900.000	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	Temanggung	Terlaksananya kelembagaan dan peningkatan SDM ahli bidang industri pengolahan gula aren, kopi dan tembakau	12	bulan	59.900.000
b	Koordinasi dan Sinkronisasi pelaksanaan rencana pembangunan sumber daya industri	Temanggung	Terlaksananya forum pertemuan antara IKM batik dan kerajinan dan klaster, branding kerajinan batik Temanggung, peningkatan informasi untuk memperluas pemasaran dan terwujudnya SDM yang kreatif, inovatif,	12	bulan	52.200.000	Koordinasi dan Sinkronisasi pelaksanaan rencana pembangunan sumber daya industri	Temanggung	Terlaksananya forum pertemuan antara IKM batik dan kerajinan dan klaster, branding kerajinan batik Temanggung, peningkatan informasi untuk memperluas pemasaran dan terwujudnya SDM	12	bulan	52.200.000

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			terampil dan ahli di dalam desain produk dengan pengiriman pelatihan/magang kerajinan dan batik (sesuai RPIK)						yang kreatif, inovatif, terampil dan ahli di dalam desain produk dengan pengiriman pelatihan/magang kerajinan dan batik (sesuai RPIK)			
c	Koordinasi, Sinkronisasi dan pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran serta masyarakat	Temanggung	Terlaksananya/keikutsertaan kegiatan Dekranasda Provinsi dan Dekranasda Pusat serta Kompetensi Inti Industri Daerah (KIID) Kopi (kegiatan kementerian perindustrian RI)	12	bulan	150.000.000	Koordinasi, Sinkronisasi dan pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran serta masyarakat	Temanggung	Terlaksananya/keikutsertaan kegiatan Dekranasda Provinsi dan Dekranasda Pusat serta Kompetensi Inti Industri Daerah (KIID) Kopi (kegiatan kementerian perindustrian RI)	12	bulan	305.000.000
E.	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL					0	PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL					225.000.000
1	Penyediaan Informasi Industri untuk IUI, IPU, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota						Penyediaan Informasi Industri untuk IUI, IPU, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota					

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
a	Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta data lain lingkup Kabupaten/Kota melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Temanggung		12	bulan	0	Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta data lain lingkup Kabupaten/Kota melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Temanggung		12	bulan	225.000.000
F.	Penerbitan Izin Usaha (UIU), Izin Usaha Perluasan Industri (IUPI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) kewenangan Kab/Kota					180.000.000	Penerbitan Izin Usaha (UIU), Izin Usaha Perluasan Industri (IUPI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) kewenangan Kab/Kota					0
1	Penerbitan Izin Usaha (UIU), Izin Usaha Perluasan Industri (IUPI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) kewenangan Kab/Kota					180.000.000	Penerbitan Izin Usaha (UIU), Izin Usaha Perluasan Industri (IUPI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) kewenangan Kab/Kota					0
a	Fasilitasi Pemenuhan perolehan IUI,IPUI,IUKI dan IPKI kewenangan Kab/Kota dalam SIINas	Temanggung		12	bulan	180.000.000	Fasilitasi Pemenuhan perolehan IUI,IPUI,IUKI dan IPKI kewenangan Kab/Kota dalam SIINas	Temanggung		12	bulan	0

No	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif	Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Satuan	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	yg terintegrasi dgn Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara elektronik						yg terintegrasi dgn Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara elektronik					

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program dan kegiatan Dinperinaker tetap memperhatikan dan merespon usulan dari masyarakat (*Bottom Up*) dalam hal ini salah satunya adalah hasil dari Musrenbang. Akan tetapi hasil Musrenbang kecamatan tahun 2022 tidak ada usulan kegiatan yang masuk dan menjadi kewenangan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja untuk dimasukkan ke dalam Renja Dinperinaker Tahun 2022.

2.6. Inovasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2020-2021

Tidak ada inovasi di Tahun 2020-2021 di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

2.7. Penghargaan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2020-2021

Tidak ada penghargaan di Tahun 2020-2021 di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

BAB III
TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN
DINPERINAKEK TAHUN 2022

3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Dinperinaker merupakan PD yang ikut berperan dalam melaksanakan program dan kegiatan yang menjadi kebijakan nasional, khususnya target-target yang ditetapkan melalui SPM. Sehingga Program atau kegiatan Dinperinaker tetap mengacu kepada kebijakan nasional dalam hal ini adalah Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia, Kementerian Perindustrian dan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi, dalam prosesnya melalui penyusunan RKPD yang dilakukan bersama PD lain khususnya Bappeda.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinperinaker

Tujuan dari Renja Dinperinaker 2022 adalah melaksanakan arah kebijakan dalam urusan:

1. Tenaga kerja,
2. Perindustrian; dan
3. Transmigrasi.

Sasaran Ketenagakerjaan, Perindustrian dan Transmigrasi sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja;
2. Peningkatan Kesempatan Kerja;
3. Peningkatan fasilitasi, penyaluran, dan penempatan tenaga kerja;
4. Perwujudan hubungan industrial yang harmonis dan kondusif;
5. Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi;
6. Peningkatan produktivitas tenaga kerja;
7. Peningkatan pengembangan industri dan pengembangan kawasan industri; dan
8. Peningkatan kualitas pelayanan masyarakat.

3.3. Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan dari Renja Dinperinaker 2021 sebagaimana tabel 3.1. berikut ini:

Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Kabupaten Temanggung

Tahun 2022

Unit Organisasi : 3.31.2.07.3.32.05.0000 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Sub Unit Organisasi : 3.31.2.07.3.32.05.0000 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023				
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR										
2	7				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					8.640.086.448			9,188,823,861		
2	7	1			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA					7.915.086.632			8,323,823,861		
2	7	1	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					5.000.000			7,000,000		
2	7	1	2.01	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan, renja, perubahan renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		17 dokum en		2.500.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			3,500,000
2	7	1	2.01	6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya dokumen evaluasi dan pelaporan LKJIP, LPPD, RFK dan evaluasi RKPDP	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		17 dokum en		2.500.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			3,500,000
2	7	1	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					6.814.118.861			7,154,823,861		

2	7	1	2.02	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terpenuhinya gaji dan tunjangan pegawai ASN	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	14 bulan	6.814.118.861	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	7,154,823,861
2	7	1	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah				136.128.050		165,000,000
2	7	1	2.06	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	17.999.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	20,000,000
2	7	1	2.06	4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor				20.139.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	25,000,000
2	7	1	2.06	5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan untuk kelancaran dinas	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	17.991.450	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	20,000,000
2	7	1	2.06	8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Tersedianya makanan dan minuman untuk aparaturnya dan tamu	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	29.998.600	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	30,000,000
2	7	1	2.06	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terfasilitasinya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	50.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum	70,000,000
2	7	1	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				80.000.000		50,000,000

2	7	1	2.07	#	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya komputer dan laptop untuk kelancaran kegiatan Sekretariat, bidang pentalattas, bidang perindustrian, Bidang HI dan komputer untuk peralatan pelatihan BLK	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan			1 paket	80.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				50,000,000
2	7	1	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						746.973.321					797,000,000
2	7	1	2.08	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terfasilitasinya perjalanan dinas kurir surat menyurat dan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan			12 bulan	7.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				7,000,000
2	7	1	2.08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terwujudnya kelancaran komunikasi (telepon dan internet), air, dan listrik untuk kelancaran dinas	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan			12 bulan	89.988.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				90,000,000
2	7	1	2.08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Terjaganya lingkungan kantor yang bersih, nyaman dan terpenuhinya tenaga administrasi kantor, tenaga kebersihan, tenaga keamanan dan pengemudi	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan			12 bulan	649.985.321	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				700,000,000
2	7	1	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						132.866.400					150,000,000
2	7	1	2.09	2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan roda 4 untuk kedinasan	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan			12 bulan	80.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				80,000,000

2	7	3	2.04	1	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Peningkatan produktivitas pekerja (pelatihan soft skill dan hard skill)	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	25 orang	55.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	60,000,000
2	7	4			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				170.000.000		200,000,000
2	7	4	2.01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota				50.000.000		70,000,000
2	7	4	2.01	2	Pelayanan antar Kerja	Terlaksananya pelayanan bagi pencari kerja dan pemberi kerja serta penempatan AKAD/Transmigran	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	1000 orang	25.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	30,000,000
2	7	4	2.01	3	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Terlaksananya penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi masyarakat dan pencari kerja	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	300 orang	25.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	40,000,000
2	7	4	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja				20.000.000		30,000,000
2	7	4	2.03	2	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Tersedianya informasi lowongan perekrutan, penempatan bagi pencari kerja dan pemberi kerja	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	20.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	30,000,000
2	7	4	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota				100.000.000		100,000,000
2	7	4	2.04	1	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Terlatihnya calon Pekerja Migran Indonesia	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	100.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	100,000,000

2	7	5			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL						160.000.000				175,000,000			
2	7	5	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota						50.000.000				50,000,000			
2	7	5	2.01	1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan		Disahkannya Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan		Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		12 PP		20.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				20,000,000
2	7	5	2.01	3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan		Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja		Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		150 perusahaan		30.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				30,000,000
2	7	5	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota						110.000.000				125,000,000			
2	7	5	2.02	1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Tercegahnya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung		Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		45 perusahaan		20.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				20,000,000

2	7	5	2.02	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di Kabupaten Temanggung	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	20.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	25,000,000	
2	7	5	2.02	4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya operasionalisasi lembaga kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten Temanggung serta terlaksananya pelaksanaan Hari Buruh	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	70.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	80,000,000	
3					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN							
3	31				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN						6.724.020.450	710,000,000
3	31	2			PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI						6.499.020.450	480,000,000
3	31	2	2.01		Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota						6.499.020.450	480,000,000
3	31	2	2.01	2	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri					59.900.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	70,000,000

3	31	2	2.01	3	Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Terbentuknya Sentra Industri Hasil Tembakau di Wilayah Penghasil Tembakau	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	6.134.120.450	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				60,000,000
						Terlaksananya forum pertemuan antara IKM batik, kerajinan dan klaster (sesuai Perda Rencana Pembangunan Industri Kabupaten Temanggung Tahun 2021-2041)		12 bulan		DBH CHT				
3	31	2	2.01	5	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Tercapainya peningkatan keterampilan produksi dan manajemen usaha kopi dan tembakau, serta terlaksananya keikutsertaan kegiatan Dekranasda. Terlaksananya Forum IKM Batik dan Klaster sekabupaten Temanggung. Dan Terlaksananya Branding Kerajinan Batik	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	12 bulan	305.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum Dana Transfer Khusus - Dana Alokasi Khusus Non Fisik				
3	31	4			PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL					225.000.000				230,000,000
3	31	4	2.01		Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota					225.000.000				230,000,000

.01	1	Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)								225.000.000	Dana Transfer Khusus - Dana Alokasi Khusus Non Fisik				230,000,000
		URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI								90.000.000					100,000,000
		PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI								90.000.000					100,000,000
.01		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota								90.000.000					100,000,000
.01	4	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota								90.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				100,000,000
									15.454.106.898					9,998,823,861	

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
 KABUPATEN TEMANGGUNG

 AGUS SARWONO, S.Sos, M.M.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19660411 198607 1 001

BAB IV

PENUTUP

Demikian Rencana Kerja Tahun 2022 ini kami susun untuk dapat menjadi acuan pelaksanaan pada Tahun 2022 oleh bidang-bidang teknis dan UPTD yang ada di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung. Kami menyadari keterbatasan anggaran yang ada di Pemerintah Kabupaten Temanggung sehingga nantinya Dinperinaker akan berusaha untuk dapat menyesuaikan program dan kegiatan dengan anggaran yang tersedia tanpa mengurangi aspek kualitas didalam pelaksanaannya.

Kaidah pelaksanaan program dan kegiatan di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja pada tahun 2022 akan senantiasa tetap memperhatikan aspek perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan. Keempat aspek tadi sangat mendukung keberhasilan suatu program/kegiatan dipandang dari unsur manajemen. Faktor kebutuhan dalam hal ini adalah memperhatikan usulan dari bawah juga akan menjadi input bagi pelaksanaan program/kegiatan.

Semoga Rencana Kerja Tahun 2022 ini dapat diakomodir dan memperoleh persetujuan, sehingga dapat mengurangi permasalahan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian yang ada di Kabupaten Temanggung.

Temanggung, 2021

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN TEMANGGUNG



AGUS SARWONO, S.Sos,MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19660411 198607 1 001